ДОСКА ПОЧЕТА

РАБОЧИЙ

Всебелорусская ежедневная рабочая газета—издание ЦК КП(б)Б и ЦСПСБ

Год издания VI | 9 июня 1932 г. | № 126 (1461)

КРАСНАЯ ДОСКА

Тов. МЕСЕНГИСЕР (кожзавод им. Сталина. Могилев)

лучший ударник раскройного цеха, выполняет промфинплан на 110-125 проц. Брак доведен до нуля. Тов. Месенгисер был четыре раза премирован. Внес рационализаторское предложение, давшее 500 рублей экономии в год.

Хозрасчетная бригада т. КОМОЦКОГО (Березинский комбинат, Ново-Борисов)

Хозрасчетная бригада вышелкивания фанерного цеха промфинплан за март выполнила на 112,4 проц., за апрель—113,6 проц. Бригада за март дала экономии 168 руб., за апрель—271 руб. Бригада полностью ликвидировала свою техническую неграмотность. Брак бригада довела до нуля, изжила прогулы и опоздания на работу.

О ФАКТАХ НЕВЫПОЛНЕНИЯ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ЦК КП(б)Б О РАБОТНИКАХ ПОТРЕБКООПЕРАЦИИ

Постановление ЦК КП(б)Б

Несмотря на ряд директив ЦК по вопросу кадров потребительской кооперации и последнее решение ЦК КП(б)Б от 28 апреля 1932 г. о запрещении снимать с работы председателей райпотребсоюзов и заведующих райбазов, обеспечивая всемерное укрепление лучшими работниками потребкооперации, на которую возложена огромнейшая ответственность в связи с товарооборотом и особенно с последними решениями партии о хлебо-мясозаготовках, торговле колхозов, колхозников и трудящихся единоличников, ряд РК КП(б)Б (Климовичи, Жлобин, Ветковский) недопустимо нарушают эти директивы, что приводит к ослаблению работы потребкооперации.

ЦК КП(б)Б ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Секретарю Климовичского РК тов. КРЫПЕЦУ за снятие председателя райпотребсоюза, секретарям Жлобинского и Ветковского РК КП(б)Б за снятие заврайбазов — об'явить выговор.

2. Предложить немедленно вернуть взятых товарищей на прежнюю работу. Предупредить все РК и ГК, что при повторении подобного, совершенно недопустимого игнорирования директив ЦК, будут приниматься более строгие меры.

3. Обязать РК и ГК в течение двух декад проверить работоспособность руководящего состава работников райпотребсоюзов, райбазов и сельпо и принять решительные меры к их укреплению.

4. Поручить комиссии в составе т. т.: Рыскина (созыв), Хаскина и Аграновского проверить выполнение всех прежних директив о кадрах потребкооперации и разработать мероприятия по укреплению кадрами потребительской кооперации.

5. Это постановление опубликовать в печати.

Секретарь ЦК КП(б)Б ГИКАЛО.

По-большевистски провести смотр лучших хозрасчетных бригад

Близится годовщина исторической речи т. Сталина, давшей большевистскую программу действий в борьбе за промфинплан, за выполнение пятилетки в четыре года.

Шесть условий т. Сталина стали знаменем миллионов. В борьбу за реализацию шести условий вождя включились прежде всего **хозрасчетные бригады** — производственный авангард рабочего класса. Речь т. Сталина придала мощный размах хозрасчетному движению. Речь т. Сталина вскрыла перед партией и рабочим классом всемирно-историческое значение хозрасчетного движения как новой, более высшей ступени социалистического соревнования, дала четкие указания хозрасчетным бригадам, как и всему рабочему классу, **как нужно бороться** за промфинплан.

Хозрасчетная бригада стала центральной «фигурой» на предприятии. Работа хозрасчетных бригад стала решающим фактором в борьбе за реализацию указаний вождя.

В самом деле: от кого, как не от хозрасчетной бригады и ее бригадира, в решающей мере зависит правильная организация труда, ликвидация обезлички, а стало быть, и максимальное и наиболее целесообразное **использование людей**, машин? От кого, как не от хозрасчетной бригады и ее бригадира, зависит в решающей мере ликвидация уравниловки, четкая расстановка людей, оплата труда согласно их квалификации, согласно их производственной активности? От кого, как не от хозрасчетной бригады и ее бригадира, в решающей степени зависит **механизация, максимальная рационализация производства, техническая квалификация рабочих**, изучение ими своего станка, овладение техникой производства?

И не является разве **хозрасчетная** бригада самым сильным, самым мощным орудием в борьбе за реализацию шестого условия т. Сталина — за внедрение хозрасчета, за увеличение внутрипромышленного накопления, в первую очередь за снижение себестоимости?

Какое условие тов. Сталина мы бы ни взяли — от борьбы за овладение техникой, до борьбы за образцовую заводскую столовую — на каждом участке борьбы за указания вождя хозрасчетная бригада является важнейшим и решающим орудием. Именно там, где образцово работают хозрасчетные бригады, там успешно реализуются шесть условий т. Сталина. И наоборот,—там, где не борются за эти шесть условий т. Сталина, там непременно хозрасчетные бригады в загоне, там они хиреют и разваливаются.

Хозрасчетные бригады, об'единяющие миллионы передовых пролетариев по СССР, десятки тысяч — по БССР, —накопили за год, истекший после речи т. Сталина, огромный опыт. Мы имеем десятки и сотни образцов большевистской организации труда, его механизации, овладения техникой, внедрения хозрасчета, борьбы за улучшение культурно-бытовых условий рабочего класса.

Собрать и передать всем пролетариям БССР этот ценнейший опыт — одна из важнейших наших задач, в связи с приближающейся годовщиной речи т. Сталина. Вот почему нельзя не приветствовать предложения хозрасчетной бригады бетонных станков завода «Коммунар» о проведении смотра хозрасчетных бригад и созыве всебелорусского слета лучших хозрасчетных бригад.

Этот смотр должен быть массовым. Каждое предприятие созывает общезаводские слеты, где лучшие бригады делятся опытом работы. Лучшие бригады берут на буксир отстающие. Передовые предприятия по хозрасчетному движению передают свой опыт через специальные делегации на заводские слеты — тем, кто отстает в реализации шести условий.

Смотр хозрасчетных бригад должен пройти под знаком собирания практического опыта. Передовые хозрасчетные бригады **торфяной, лесной** и т. д. промышленности должны особенно подробно рассказать, как они механизируют свой труд как они овладевают машиной. Передовые хозрасчетные бригады **текстильной, швейной, кожевенной** и др. промышленности должны, делясь опытом борьбы за шесть условий т. Сталина — особый упор сделать на **качество** продукции, на снижение себестоимости, на ликвидацию обезлички.

Мы не мыслим себе работу хозрасчетной бригады вне ее повседневной борьбы **за улучшение рабочего снабжения**, культурно-бытовых условий. Смотр передовых хозрасчетных бригад должен поэтому дать толчек к более активному их участию во всебелорусском сталинском походе за улучшение рабочего снабжения.

Смотр хозрасчетных бригад, выявляя лучшие образцы организации труда, ликвидации уравниловки и обезлички, хозрасчета и т. д., **должен вызвать новую волну хозрасчетного движения**, должен стать средством мобилизации масс к ликвидации имеющихся прорывов.

Сотни хозрасчетных бригад БССР, систематически **перевыполняющих** промфинплан, являются наиболее яркой иллюстрацией к речи т. Сталина, что «реальность нашего производственного плана — это миллионы трудящихся, творящие новую жизнь. Реальность нашей программы — это живые люди, это мы с вами, наша воля к труду, наша готовность работать по новому, наша решимость выполнить план. Есть-ли у нас она, эта самая решительность? Да, есть. Стало быть, наша производственная программа может и должна быть осуществлена».

Вооружить всех рабочих сознанием реальности этой программы, **передать всему пролетариату БССР опыт** борьбы за выполнение и перевыполнение этой производственной программы — такова почетная задача смотра лучших хозрасчетных бригад. По большевистски провести этот смотр — такова боевая задача **печати, профсоюзов, комсомола**, к которым обратилась с призывом и предложением хозрасчетная бригада бетонных станков завода «Коммунар».

16-й ДЕНЬ ПОХОДА — *Всебелорусский сталинский поход за улучшение рабочего снабжения*

БЕЗДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МИНСКОГО ГОРСОВЕТА И КООПЕРАТИВНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ *тормозит развертывание колхозной торговли*

Треугольнику щеточной фабрики горкомом партии об'явлен выговор и дано предупреждение

О ходе сталинского похода за улучшение рабочего снабжения на щеточной фабрике им. Крупской и заводе „Беларусь"

(Постановление бюро Мингоркома КП(б)Б от 5-VI)

Сталинский поход, превратившийся по ряду предприятий (ф-ка «Октябрь», типография им. Сталина, завод им. Молотова, завод «Беларусь» и др.) в развернутую массовую борьбу за улучшение рабочего снабжения — показывает, что организации этих предприятий с всем вниманием и серьезностью отнеслись к реализации указаний партии об изыскании и мобилизации местных внутренних ресурсов и практически увязали подготовку к годовщине речи тов. Сталина с проведением конкретных мероприятий, обеспечивающих получение положительных результатов в деле рабочего снабжения (организация самозаготовок, улучшение питания, заключение договоров с колхозами и организация колхозной торговли, организация крольчатников и т. д.).

Ярким примером проявления инициативы и развертывания решительной борьбы за улучшение рабочего снабжения является завод «Беларусь», где в ответ на указание партии об отыскании местных ресурсов в сравнительно короткий срок — была проведена широкая работа, в результате которой организован свинарник на 60 свиней, коровник на 20 коров, столовка, огород, значительно улучшено снабжение рабочих завода «Беларусь».

Наряду с этим неудовлетворительное проведение сталинского похода и вообще отсутствие работы по улучшению рабочего снабжения по некоторым предприятиям (щеточная фабрика, стеклозавод «Пролетарий», фармзавод, «Красный текстильщик») свидетельствуют о проявлении явно оппортунистического отношения, полной недооценки всей политической важности вопроса рабочего снабжения, об игнорировании указаний октябрьского пленума ЦК ВКП(б) о развертывании сети подсобных предприятий при столовых, фабриках и заводах, о развертывании самозаготовок «в особенности для круга населения, которое снабжается по второму и третьему спискам».

Такое отношение к директивам партии к проведению сталинского похода в особенности нашли свое яркое выражение на щеточной фабрике им. Крупской.

Несмотря на неоднократные указания ГК КП(б)Б, на постановление ГК от 13-V о сталинском походе со стороны треугольника щеточной фабрики не предпринято, как это правильно отмечает газета «Рабочий», никаких конкретных мероприятий по улучшению рабочего снабжения, в результате чего имеющаяся столовка работает совсем плохо, при неудовлетворительном качестве питания, свинарник запущен и количество свиней уменьшается, самозаготовки и заключение договоров с колхозами не проводятся, заводской огород не создан.

ИСХОДЯ ИЗ УКАЗАННОГО БЮРО ГК ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. За проявление полной бездеятельности в деле рабочего снабжения и право-оппортунистическое отношение к важнейшим директивам партии — директору щеточной фабрики тов. **РУБИНУ**, секретарю партколлектива т. **ВЕРБИЦКОМУ** и председателю ФЗМК тов. **ЗАПАЛЮ** об'явить выговор.

2. **Одобрить решение фракции ГСПС о роспуске заводского комитета**, принять к сведению решение ГСПС о прикреплении к фабрике члена президиума для помощи в организации работы.

3. **Предупредить директора щеточной фабрики и секретаря партколлектива о том, что несоздание в течение ближайшего времени решительного перелома по рабочему снабжению вызовет обсуждение вопроса о возможности оставления их на руководящей работе и о привлечении к строгой ответственности.**

4. Указать треугольнику, что оставшееся время сталинского похода должно быть использовано для решительного развертывания самозаготовок, заключения договоров с колхозами, действительного улучшения работы по общественному питанию, непосредственной помощи в работе пригородных хозяйств, расширения свинарников, организации крольчатников и т. д.

5. **Отметить значительную работу, проведенную треугольником завода «Беларусь»** по улучшению рабочего снабжения, что свидетельствует об умении по-большевистски реализовать указания партии о мобилизации местных ресурсов. **Признать необходимым премирование завода**, в связи с чем поставить вопрос о выделении соответствующей суммы на культурно-бытовые нужды завода. Поручить ГСПС практически осуществить премирование как завода целиком, так и отдельных рабочих.

6. Одновременно, подчеркивая, что завод «Беларусь» имеет большие возможности для дальнейшего развертывания работы и получения еще больших успехов в деле рабочего снабжения — обязать треугольник завода немедленно изжить имеющиеся недостатки (неудовлетворительное состояние свинарника, медленность в деле создания крольчатника и т. д.) и обеспечить правильную организацию и ведение своего хозяйства.

7. **Рекомендовать предприятиям ознакомиться с опытом улучшения рабочего снабжения завода «Беларусь» для перенесения его на свои предприятия. Одобрить инициативу организаций завода «Беларусь» о взятии на буксир щеточной фабрики.**

8. Предложить всем партколлективам и ячейкам, в особенности завода «Пролетарий», фабрики «Красный текстильщик» и фармзавода, оставшиеся две декады до годовщины речи тов. Сталина использовать для максимального развертывания работы по успешному проведению **сталинского похода**, полной реализации постановлений ЦК ВКП(б) и СНК о хлебо- и скотозаготовках, животноводстве и советской торговле и постановления ЦК КП(б)Б об улучшении общественного питания.

9. **Предупредить всех секретарей партколлективов и ячеек, директоров предприятий и председателей ФЗМК, что оценка их деятельности будет увязываться с конкретными результатами в деле рабочего снабжения; малейшее ослабление внимания этому вопросу, медленность в проведении практических мероприятий будет расцениваться, как игнорирование важнейших директив партии.**

10. **Обязать ГК ЛКСМБ обеспечить активное и непосредственное участие комсомольских ячеек** в работе по улучшению рабочего снабжения, мобилизуя широкие массы молодежи на успешное осуществление директив партии по развертыванию колхозной торговли, организации крольчатников, помощи пригородным хозяйствам, улучшению работы кооперации и общественного питания.

11. **Заслушать через месяц информацию треугольника щеточной фабрики и на следующем заседании секретариата информации треугольников стеклозавода, фармзавода и фабрики «Красный текстильщик» о выполнении указанного постановления.**

12. Постановление опубликовать в печати.

УЧЕСТЬ УРОКИ Ф-КИ ИМ. КРУПСКОЙ

Сталинский поход, об'явленный ЦСПСБ и газетой «Рабочий», явился на многих предприятиях переломным этапом в деле улучшения рабочего снабжения.

Однако, не всюду осознали политическую важность улучшения рабочего снабжения в борьбе за выполнение промфинплана.

ВСКРЫТЫЕ БРИГАДОЙ «РАБОЧЕГО» ФАКТЫ ОППОРТУНИСТИЧЕСКОГО БЕЗДЕЙСТВИЯ В ДЕЛЕ УЛУЧШЕНИЯ РАБОЧЕГО СНАБЖЕНИЯ НА ЩЕТОЧНОЙ ФАБРИКЕ ИМ. КРУПСКОЙ НАШЛИ СВОЮ ОЦЕНКУ И В РЕШЕНИЯХ ГОРКОМА И ГОРПРОФСОВЕТА.

Опубликованное постановление президиума минского горпрофсовета и публикуемое сегодня постановление минского горкома партии должны явиться предостережением для всех партийных и профессиональных организаций заводов и фабрик.

Сталинский поход лишний раз показал, что дело рабочего снабжения может быть налажено отлью тогда, когда этим вплотную займутся партийные, профессиональные организации предприятия, когда будут мобилизованы сами рабочие.

Опыт завода «Беларусь» это целиком и полностью подтверждает.

УРОКИ ЩЕТОЧНОЙ ФАБРИКИ ИМ. КРУПСКОЙ ДОЛЖНЫ БЫТЬ УЧТЕНЫ ВСЕМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ.

До конца похода осталось 15 дней. За этот период отстающие предприятия и в первую очередь руководство щеточной фабрики — должны решительно перестроить свою работу, действительно улучшить рабочее снабжение.



Колхозный базар в Минске (на Виленском базаре).

ОБРАЗЕЦ БЕЗДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Колхозная торговля является ответственнейшим участком в деле улучшения рабочего снабжения. Колхозная торговля требует исключительного внимания. Ее нужно организовать и организовать умело. Классовый враг—кулак, торгаш, перекупщик пытаются сорвать этот участок нашей работы. На обязанности наших организаций поставить дело так, чтобы успех на этом участке был обеспечен.

В связи с этим на **городские советы** возлагается большая ответственная задача.

Горсоветы должны стать большевистскими организаторами развертывания колхозной торговли.

МИНСКИЙ ГОРСОВЕТ В СТОРОНЕ ОТ КОЛХОЗНОЙ ТОРГОВЛИ

Минский Горсовет в стороне от колхозной торговли.

Базарные площади в воющем безобразном состоянии. До сих пор никто не позаботился об их приведении в порядок. Этот факт сам по себе говорит, что **колхозная торговля для Минского Горсовета явилась неожиданным событием, предвидеть которое он никак не мог.** Это подтверждает последний базар 5-го июня. Колхозники, трудящиеся единоличники, торгующие мясом, задерживались милицией для клеймения своей продукции. Никто не позаботился, чтобы это клеймение производилось в удобном для колхозников и трудящихся единоличников месте.

Организация культурных чайных, постоялых дворов, медпунктов, парикмахерских, справочных бюро—выпали из поля зрения Минского Горсовета. В Горсовете можно узнать о том, что как будто кто-то передал указания Горкоммунотделу, Горснабу, милиции о подготовке к базару. Но, все это носило характер частной беседы. Фактически же Горкомхоз, Горснаб и другие Отделы Горсовета, имеющие отношение к базару наплевательски отнеслись к этому делу.

В Горсовете нельзя добиться сведений, какие мероприятия приняты для систематической борьбы с перекупщиками. Перекупщика в Горсовете не заметили.

СТРОИТЕЛЬСТВО СОВЕТСКИХ БАЗАРОВ В ПРОЕКТЕ

Уже месяца полтора тому назад Горсовет отвел места для строительства советских базаров: на Логойском тракте, на Серебрянке, около железной дороги, на Сторожевке. Велись переговоры между Горсоветом и Белкоопсоюзом. Но, все дело в том, что Белкоопсоюз хочет чтобы базары строил Горсовет, а Горсовет—настаивает на том, что базары должен строить Белкоопсоюз. Начались переговоры, продолжались переговоры, продолжался торг, но все это кончилось ничем.

Это о будущих советских базарах. Но существующие площади базаров используются преступно. В дни базара десятки помещений и ларьков пустуют. На Виленском базаре все помещения плодоовощных рядов пустуют. Бывшая книжная лавка занята под Правление Минского сельпо. Доррабкооп занял два ларька под склад. Лавка Белкоорплодоовощи хорошо оборудованная закрыта на замок. Керосинный ларек МЦРК пустует. Парикмахерская закрыта в течение целого месяца. Стоит закрытым ларек бывшего частника.

Это на Виленском базаре.

На Суражском рынке ТПО и МЦРК используют только часть отремонтированных ларьков. Остальные пустуют.

На Нижнем базаре целый ряд бывших частных ларьков, а их насчитывается около 20, пустуют. Мясной ряд превращен в склад.

На площади Парижской коммуны все помещения не используются по назначению.

Эти факты взяты из дел Горсовета.

Горсовету обо всем этом известно. Пожимают плечами, удивляются, но ничего не предпринимают.

ДАТЬ ХОЗЯИНА БАЗАРАМ

Базары не имеют своего хозяина. Они беспризорны. Горсовет только теперь приходит к выводу, что нужно создать какую-то организацию, учреждение, которые ведали бы базарами. Пока, что можно узнать в Горсовете, что дней 11 тому назад Горсовет предложил Белкоопсоюзу создать Бюро на обязанности которого было-бы ведать базарами. Но представитель Белкоопсоюза и представители других организаций не пожелали явиться в Горсовет по этому поводу. Из-за этого все дело расстроилось.

ВЫТРАВИТЬ САМОТЕК ИЗ ПРАКТИКИ КОЛХОЗНОЙ ТОРГОВЛИ

Приведенные факты говорят о том, что в деле развертывания колхозной торговли **мы имеем со стороны Горсовета оппортунистическую ставку на самотек. Бездеятельность бросается в глаза.** Конечно, в данном случае приходится указывать точные адреса непосредственных виновников бездеятельности. Горкомхоз, милиция, Горснаб, которые занимаются колхозной торговлей кустарно, вся работа которых заключается в организации встречи колхозников музыкой, — все они должны держать ответ перед пролетарской общественностью.

Но мы не можем мириться с таким положением, когда Горсовет — хозяин **города не может руководить отделами своего аппарата.** Нельзя согласиться и с тем, что Горсовет не может воздействовать на кооперативные организации.

Пролетарская общественность требует от Горсовета перестроить свою работу повернуться лицом к колхозной торговле.

И. Н. А. Г.

За реализацию решений ЦК ВКП(б) и СНК СССР

ОТСТАЮЩИМ—ОПЫТ ПЕРЕДОВЫХ

Минск, ЦК КП(б)Б—Гикало

На основе решения партии и правительства широко развернутой массовой работой 7 июня Ветринская МТС план сева выполнила. Сев продолжается. Часть тракторов переключена в помощь совхозу «Свиновод». Дополнительно включаем 4 колхоза в обслуживание МТС.

Директор СУДНИК.
Рабочком—ОСТАШЕНКО.

Копцевичи, директору ветринской МТС, рабочим трактористам, агрономам

ЦК приветствует вас, показавших пример большевистской борьбы за успешное проведение третьего большевистского сева. ЦК уверен, что, продолжая борьбу за осуществление шести условий т. Сталина, выдвинете и обеспечите выполнение встречного плана по севу.

Секретарь ЦК ГИКАЛО.

БОРИСОВ ПРОВАЛИВАЕТ СЕВ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОГОРОДОВ

Промышленные огороды играют исключительно важную роль в деле улучшения рабочего снабжения. Между тем, борисовские организации недооценивают важности быстрейшего окончания сева в огородах, что не может не повлечь за собой понижение урожайности.

По Борисовскому району по плану нужно засеять 400 га промышленных огородов: по линии райколхозсоюза — 205 га, по линии МТС — 195 га.

Цифры выполнения плана говорят о том, что ни райколхозсоюз, ни МТС не обеспечили с самого начала подготовку к севу промышленных огородов. По линии райколхозсоюза засеяно только 58 га, по линии МТС — 48 га.

В колхозе «VI с'езд Советов», Житковичского сельсовета, кулацкие элементы ведут бешеную агитацию против засева промышленных огородов, но они не всегда получают должный отпор.

Бездействует колхоз **«Красная звезда»**, Кищино-Слободского сельсовета, который вместо 24 га по плану — засеял всего 4,5 га промышленных огородов; колхоз **«Новая Любатовщина»**, Житковичского сельсовета — вместо 10 га засеял 1,1 га; **«Красный судоль»** — вместо 7 га засеял 0,6 га.

Вместо усиления темпов сева, вместо повседневного оперативного руководства севом промышленных огородов, районные организации занимаются сваливанием вины за срыв сева друг на друга. Райколхозсоюзу до сих пор неясно, он ли отвечает за срыв сева промышленных огородов на отведенном ему участке, и старается найти виновного, на кого можно было бы свалить вину. В поисках виновного уходит время сева. Районные организации, очевидно, спохватятся только тогда, когда увидят, что нечего убирать.

Сломить оппортунистическое отношение **к севу промышленных огородов**, добиться крутого перелома, обеспечивающего окончание сева в ближайшие дни — такова задача районных организаций.

Районный комитет партии должен найти действительных виновников срыва сева промышленных огородов.

Шемпель.

„Красный Октябрь", перевыполнив план, вышел на помощь совхозу

Осуществляя последние решения партии и правительства, колхоз «Красный Октябрь», Досовичского сельсовета, Могилевского района, широко применяя социалистические методы труда, 31 мая окончил сев, перевыполнив задание.

Засеяно: 76 га картофеля — 106 проц. плана, пшеницы 16 га — 178 проц. плана. Засеяно также 52 га овса, 14 га вики, 5 га ячменя, 2 га корнеплодов и др. культуры.

Значительную помощь в борьбе за досрочное окончание сева оказала шефская организация хлебозавода, всемерно помогая своевременному окончанию сева, путем практической помощи и выпуска колхозной стенгазеты, повседневно освещавшей ход сева, мобилизовавшей колхозников на ударную работу на полях.

Лучшую работу в севе показали колхозники полеводческой бригады № 1 во главе с бригадиром **Молотковым** и бригада № 5 — **Костюкевича**. Примеры ударной работы и перевыполнения нормы выработки показали колхозники **Костюкевич, Цариков, Дударев, Пасюков и Фалькович.**

Хорошее взаимоотношение колхозов с единоличными бедняцко-середняцкими хозяйствами благоприятствовало тому, что единоличники активно помогали колхозу в севе.

Закончив сев, колхозники 1 июня организовали помощь отстающим, выехали с буксирной бригадой в совхоз Городок для помощи в окончании сева.

СКОПЕЦ.

В ответ на решения ЦК и СНК— перевыполнили планы

Колхоз **«Советская каменка»**, Зембинского сельсовета, Борисовского района, ударными темпами закончил сев.

Среди колхозников были широко проработаны последние постановления ЦК и СНК о хлебо и мясозаготовках. Эти постановления вызвали среди колхозников трудовой энтузиазм.

Колхозники по-большевистски боролись за выполнение посевных планов. Бригада по пахоте все время перевыполняла производственные планы. В состав этой бригады входят: **Русак Н.** — бригадир полевод, **Русак Н., Русак Я., Ярош П. и Ярош Г.**

Активное участие в севе приняли женщины-колхозницы, которые добились организации яслей.

27 мая колхоз полностью закончил сев, перевыполнив планы по ряду культур.

Ячменя засеяно 6,65 га, вместо 2 га по плану; гороху — 2,8 га, вместо 2 га; пшеницы — 3,25 га, вместо 2 га; люпину засеяно в неплановом порядке 1,22 га; льна засеяно 0,65 га; вики — 3,72 га; картофеля — 10 га; силосных культур — 1 га; корнеплодов — 1 га.

КАЧАН.

Очередные задачи партийно-массовой работы ячеек

ИЗ РЕЧИ ТОВ. Л. М. КАГАНОВИЧА НА ПЛЕНУМЕ МГК ВКП(б) 14 МАЯ 1932 г.

по докладам парткомов „Динамо“, „Парижская Коммуна“, фабрики им. Свердлова и депо Москва—1 Курской ж. д.



Имеющиеся факты и материалы со всей убедительностью и яркостью показывают, насколько московская партийная организация выросла и идейно окрепла.

Первый важнейший политический факт—это количественный рост организации.

Наша партийная организация еще более спаялась, еще теснее связалась с рабочими массами на почве борьбы за проведение генеральной линии партии, за выполнение пятилетки в четыре года.

На протяжении ряда лет оппозиционеры всякого рода пытались очернить, опорочить нашу внутрипартийную жизнь. Этот метод — довольно старый. Ленин еще в 1902—1903 гг. дал характеристику тех, кто свою борьбу против большевистской партийности, против революционной тактики и политики прикрывал звонкими лозунгами о свободе критики, о нетерпимом режиме и т. п. Ленин раскрыл истинный смысл мелкобуржуазной «свободы критики». Оппортунисты шли под этим лозунгом для того, чтобы ревизовать генеральную линию нашей партии, ревизовать марксизм. Поэтому Ленин рассматривал этот лозунг, как антипартийный, небольшевистский лозунг. А именно этот лозунг пытались до самых последних дней использовать все и всяческие антипартийные течения и группировки.

Партия и рабочий класс разгромили контрреволюционный троцкизм, разбили правых и «левых» уклонистов. Партия, партийное руководство, партийная линия победили. Правильная ленинская линия нашего ЦК теснейшим образом увязывалась с ростом нашей партии и укреплением ее рядов.

Анализ работы низовых ячеек показывает, насколько интенсивной жизнью живет партийная организация, насколько нормально кровообращение в партийном организме и насколько глубоко, без трескотни, а органически внедряется в жизнь нашей партийной организации рост активности партийцев и усиление внутрипартийной демократии.

[illegible]

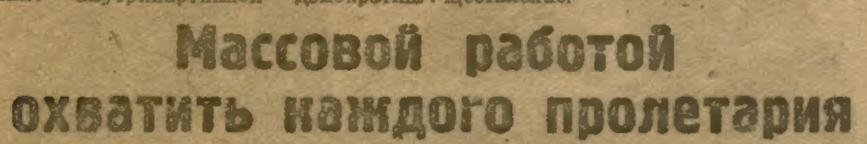
Однако, мы не увлекаемся достижениями, а добиваемся того, чтобы стоять на высоте тех новых задач, которые выдвигаются перед нами на каждом новом этапе.

Последние годы нашего социалистического строительства отмечены не только окончанием постройки и пуском сотен новых фабрик и заводов, а и огромным ростом остальных фабрик и заводов и большим пополнением рядов рабочего класса СССР. Наши фабрики и заводы сильно возросли, ибо пришли сотни тысяч и миллионы новых рабочих. Парторганизации фабрик и заводов гигантски выросли за это время, главным образом, за счет новых молодых пополнений, что является ярчайшим свидетельством возросшего политического влияния нашей партии в рядах рабочего класса. Наши парторганизации еще больше идейно окрепли в борьбе под руководством ЦК, за дело ленинизма.

Возрос об'ем и масштаб работы наших партийных организаций. Возрос охват партийной и массовой работы широких слоев партийцев и рабочих.

Но стоящие перед нами дальнейшие задачи социалистического строительства требуют сегодня от нас поднятия всей партийной работы на еще большую высоту, пред'являют к нам и большие требования в отношении всей нашей работы.

Мы должны суметь перестроить свою работу и ячеек, в первую очередь, таким образом, чтобы оказаться на высоте стоящих перед нами задач — руководство массами и организация их вокруг лозунгов партии на борьбу за их осуществление.



Массовой работой охватить каждого пролетария

Важнейшим вопросом партийной работы является вопрос об улучшении работы с каждым отдельным рабочим, об их действительном обслуживании и удовлетворении его запросов. Именно с этой точки зрения надо подходить к работе наших партийных ячеек и, в частности, к обсуждению заслушанных нами на пленуме МГК отчетов парткомов завода «Динамо», «Парижской коммуны», ф-ки им. Свердлова и депо М.-Курской ж. д.

До сих пор крупнейшим недостатком работы наших партийных ячеек является то, что они охватывают большевистским влиянием еще не всю массу рабочих, что особенно важно сейчас, при наличии небывалого роста наших заводов.

Для того, чтобы ясна была острота вопроса о большем развертывании и улучшении нашей агитации и пропаганды, приведу несколько цифр о составе рабочего класса. Только за один последний 1931 г. по сравнению с предыдущим 1930 годом количество рабочих возросло больше чем на четыре миллиона человек. В Москве и в Московской области количество рабочих только за один год возросло на 660 тысяч.

О чем говорят эти политические цифры? Они говорят о гигантском росте нашей социалистической промышленности, вбирающей под крышами своих заводов, новые и молодые слои пролетариев—борцов за социализм. Это пополнение идет за счет молодых рабочих, выросших уже за период революции. Культурный уровень значительной части этих рабочих достаточно высок, ибо огромная их часть — это грамотные люди, окончившие фабзавуч, семилетку и т. д. С другой стороны, имеется значительная часть рабочих, которые влились из деревни, есть и из кулацких элементов и из среды городской мелкой буржуазии.

Таким образом, с одной стороны, мы имеем рабочих, значительно выросших политически, требующих к себе большего внимания и своевременного раз'яснения всех возникающих недоуменных вопросов, а с другой стороны, имеются такие новые слои, которые надо еще переварить, переработать, элементарно обучить и перевоспитать и наконец, есть такие отдельные элементы, которые надо разоблачать.

Ко всем этим разным прослойкам необходимо проявить различный, дифференцированный подход, перестраивая соответственно методы и приемы партийно-массовой работы и политической агитации.

Решающая задача для поголовного охвата всех рабочих нашим политическим воздействием, это—перестройка и развертывание партийно-массовой работы. Массовая партийная работа в широком смысле слова складывается из агитации организации работы по удовлетворению запросов рабочих.

Коренная и решающая задача каждой ячейки, каждого парткома — **охватить политическим влиянием и большевистским политическим воздействием всех рабочих данного предприятия, цеха, звена.**

Поэтому для того, чтобы успешно решить задачи партийной работы, партячейка должна прежде всего вдумчиво изучить весь состав тех людей, с которыми она работает и которыми она должна руководить.

Посмотрите с этой точки зрения, насколько, например, цехячейки и партком заслушанного нами здесь завода «Динамо» охватывают действительно всю массу пролетариев или хотя бы даже всех коммунистов?

Этот завод, между прочим, совершенно несравним с тем заводом «Динамо», который был несколько лет тому назад. Раньше на этом заводе работало лишь около 2 тысяч, а сейчас свыше 11 тысяч рабочих. Из этого количества пролетариев—74 проц. рабочих первого и второго разрядов. Работающих год—50 проц., рабочих, примерно, от 2-х до 3-х лет—процентов 25-30, в общей сложности 80 проц. рабочих—это недавно пришедшие на завод, а старых кадров, настоящих квалифицированных рабочих не так уж много.

Так вот, можно прямо сказать, что парторганизация этого завода еще не охватывает своим большевистским влиянием, своим политическим воздействием значительной части рабочих. Можно было бы сослаться на такой простой факт: на заводе «Динамо», в литейном цеху, я встретил группу молодежи, 25 замечательных р[abочих], оставивших впечатление очень боевых и живых товарищей. Спрашиваю их: «Как насчет политики, все ли вам об'ясняют?»

— Да, об'ясняют иногда.

— А газеты читаете?» — Замялись.

—«Правду» читаете?..»

Проголосовало человека два.

— «Комсомольскую правду» читаете?

— Ни одного.

— «Рабочую Москву» читаете? —Ни одного.

Заводскую газету читаете? «Нет,— говорят,—«нам ее не дают».—«Коллективные читки газет есть у вас?»—«Коллективных читок газет, — говорят, — нет у нас».

С таким же фактом мы встретились и на Нижегородском автозаводе. Там мы видели замечательную ударную бригаду комсомольцев, которая действительно образцово работает. Спрашиваю их:

— «Какие вопросы политики вас интересуют?».

«Да как сказать, нам трудно разобраться».—«А газеты читаете?».

— «Газет мало читаем».

Таковы простые факты слабой политической работы партячеек. А между тем наш рабочий класс, каждый наш рабочий отличается тем, что он не только рабочий, хорошо выполняющий промфинплан, но и гражданин великого Советского союза он — борец против капиталистического мира за социализм. Поэтому политическая работа должна охватить всю рабочую массу и каждого рабочего в отдельности.

Партийные организации должны нести партийные лозунги в массы и организовывать массы на их осуществление. Надо поставить на большую идейную высоту всю нашу политическую массовую агитацию с тем, чтобы в каждый данный момент просто, в живой, понятной форме, не избегая острых вопросов, ответить рабочему на волнующие его запросы, действуя большевистским методом убеждения и воспитания каждого отдельного рабочего.

В указаниях т. Сталина, данных им еще в 1925 г., говорится о необходимости «побольше внимания и вдумчивости к запросам и нуждам рабочего класса, поменьше бюрократического формализма в практике наших партийно-профессиональных организаций, побольше чуткости и отзывчивости к чувству классового достоинства рабочего класса».

Следуя именно этим указаниям, надо решительно и неотложно изгнать еще имеющийся в партийной и профсоюзной массовой работе, особенно в политической агитации, трафаретный стиль, начиная с шаблонных речей. Рабочему надо всегда ясно и понятно отвечать на все интересующие его вопросы, удовлетворяя его нужды и уделяя серьезное внимание бытовым вопросам, особенно снабжению, столовым, воде. А ведь этим вопросам нет еще необходимого внимания. Вот живой пример:

В литейном цеху завода «Динамо» я спросил: «Вода есть у вас?» — «Да, вот, — отвечает нач. цеха Ванников,— есть». Подошли. А там не кран, а просто торчит отвинченная водопроводная труба и из нее льется вода, которую пьют. Это никуда не годится. Спрашиваю: «Есть у вас бак для воды?» — «Это, — говорит, — находится там, за вагранкой, надо вернуться». Я говорю: «Давайте, вернемся». (Смех). Пошли назад, за вагранку. Ищет бедняга, ищет — не нашел. (Смех). — «В чем дело?» —спрашиваю. — «Здесь, —говорит стоял бак, видимо, на ремонт взяли». (Смех). — «Сколько дней ремонтируют?»—«Шесть дней». Ну, разве, можно допустить, чтобы на шесть дней взяли бак для воды на ремонт: вы же поймите сами — лето, жара, литейщик стоит в горячем цеху, если вы его на два часа оставите без воды, так и то он от жары изнемогает. Неужели за одну ночь нельзя было отремонтировать бак? Этого не сумели сделать. А ведь этот факт показывает наличие некоторого отрыва от масс и проявление элементов бюрократизма. Такие факты совершенно недопустимы.

Мы должны значительно усилить нашу массовую агитационную работу, поднять ее на еще большую идейно-политическую высоту. Сейчас надо заострить вопросы содержания и качества нашей большевистской агитации и пропаганды именно так, как этого требует рост политической активности и запросов рабочих и колхозных масс. Нужно всегда иметь в виду, что в рабочий класс постоянно вливаются новые, свежие слои, которые надо воспитать и поднять их культурный и политический уровень, тем более, что часть из них приносит чуждые и даже враждебные настроения.

Заводские парторганизации сверху донизу должны центр тяжести своих сил, средств и внимания перенести на развертывание партийно-массовой работы в цехах, среди рабочих масс. Взять, например, важнейший сейчас узловой вопрос на предприятии —проведение в жизнь декрета о браке и простоях. Этот вопрос требует постановки во всю ширь массовой агитации и раз'яснения образцовой организации рабочих на ликвидацию брака и простоев, задевающих материальные интересы всего предприятия и каждого рабочего в отдельности, а также лучшей постановки и поднятия работы производственных совещаний на должную высоту.

Необходимо повести решительную борьбу с бюрократической беспечностью по отношению к большевистской агитации и пропаганде, к политической работе в массах. Агитация и пропаганда должны быть у нас поставлены гораздо более систематически и организованно. Нельзя, конечно, сказать, что у нас делается мало докладов. Докладов у нас делается достаточно много. Надо только значительно улучшить качество докладов и проводить их более систематически. Выше стоящим парткомам, райкомам и Московскому горкому необходимо лучше и тщательнее привлекать опытных агитаторов, партийно-выдержанных докладчиков, организовать систематическое их использование, инструктаж, снабжение материалами, литературой и т. д.

Всю партийно-массовую работу, политическую агитацию и пропаганду надо организовать по-большевистски и так, чтобы охватить ими целиком всю рабочую массу и каждого рабочего, каждого трудящегося в отдельности. Для этого необходимо главное внимание уделить организации партийно-массовой работы и агитации непосредственно в цехах, в массах.

Вся партийно-массовая работа, организующая структура партячеек, живая политическая агитация, развитие большевистской самокритики и внутрипартийной демократии и укрепление единоначалия на производстве должны быть сконцентрированы и крепко увязаны в каждый данный момент вокруг тех жгучих конкретных вопросов, которые волнуют рабочего сегодня.

Каждой ячейке сейчас необходимо в партийно-массовой работе и в политической агитации сосредоточить особенное внимание на трех следующих боевых вопросах: раз'яснение нашего международного положения и укрепления обороноспособности страны; мобилизация масс на выполнение шести условий т. Сталина, организация коммунистов, ударников, активистов на выполнение боевой задачи сейчас—ликвидации брака и простоев, борьба за выполнение промфинплана последнего, заключительного года пятилетки, и тем самым успешно завершить пятилетку в четыре года; бороться за лучшую организацию рабочего снабжения, развертывание советской торговли, мобилизуя массы для разрешения этих задач (организация кролиководства, свиноводства, разведение рыбы, снабжение овощами) (чему мы уделили особое внимание на этом пленуме), рабочие огороды), в особенности раз'яснять массам значение последних решений ЦК и СНК о хлебозаготовках, скотозаготовках и развитии колхозной торговли и всемерное увеличение выпуска на рынок предметов широкого потребления.

Надо усвоить и учесть, что наш советский завод коренным образом отличается от завода капиталистического не только тем, что у нас нет капиталиста, но и своей социалистической системой организации. Тов. Сталин не раз подчеркивал, что на нашем заводе рабочий является не одним из многочисленных и важнейших элементов производства, а представляет собою решающую и ведущую силу, требующую к себе наибольшего внимания, особой чуткости и проявления особой заботливости. Наши завод, фабрика, должны обрастать целым рядом предприятий, обслуживающих рабочего: огороды, кролиководство, рыболовство, хорошая столовая, ясли. Об этом должны заботиться и хозяйственники. Администрация завода должна всегда помнить, что это — администрация советского социалистического предприятия. Ячейка, партком должны организовать дело таким образом, чтобы они руководили этим важнейшим делом улучшения бытовых условий рабочих, не освобождая от этих забот директора, в особенности профсоюз.

О правильном распределении функций и единоначалии на предприятиях

Одной из характерных черт оппортунизма являлась и является недооценка роли ячеек и отрыв внутрипартийной внутриячейковой жизни от основных задач партии. Наша партия представляет собой единый организм, каждая ячейка —это звено единой большой цепи, звено огромной партии и от работы данного звена, от его крепости в значительной мере зависит крепость всей цепи. Нельзя думать так: ячейка у нас маленькая на маленьком заводе, если у нас, в нашей работе, будет прорыв, это не может иметь большого значения для работы партии. Надо помнить, что каждая ячейка—звено единой цепи, и прорыв одного звена дает себя чувствовать на всей цепи. Вот почему каждая ячейка, маленькая или большая, заводская или советская, вузовская или красноармейская, колхозная или совхозная,—должна приковать к себе наше внимание, вплоть до рассмотрения конкретных вопросов ее строения и внутренней жизни ячейки.

Прежде, однако, чем перейти к этим вопросам внутреннего строения ячейки я хочу остановиться на вопросе приобревшем особенно в последний период большую остроту. Я имею в виду вопрос о единоначалии (постановление ЦК о Нижегородском автозаводе, постановление МК о «Шарикоподшипнике» и т. д.). И здесь у нас на пленуме этот вопрос все время правильно связывается с улучшением работы как предприятия, так и партработы ячейки. Многие из партработников восприняли этот курс (как они выражаются) на единоначалие как новшество, а некоторые толкуют как «поворот» от борьбы за промфинплан к партработе. Некоторые хозяйственники тоже так понимают, что партячейке отводится участок агитации, а в остальном «не мешай». Как первый, так и второй подходы неправильные.

Это чисто схематическая постановка вопроса, как будто есть абстрактная партработа или промфинплан, оторванные от массовой работы. Люди не понимающие смысла последних постановлений о единоначалии и воспринимающие это как какой-то «поворот», показывают только, что они не читали, не знают прежних директив партии и в особенности подробную и ясную директиву ЦК от 5 сентября 1929 года.

В этой директиве со всей ясностью указано:

«ЦК ВКП(б) вынужден констатировать, что несмотря на большие достижения в области развития промышленности, до сих пор мы еще не добились необходимого порядка в деле управления предприятиями—нет четкого и достаточно строгого разграничения функций и обязанностей между заводскими организациями — между директором завкомом и партячейкой на предприятиях все еще имеет место непосредственное вмешательство партийных и профсоюзных органов в оперативно-производственную работу заводоуправлений. Следствием этого является случайное и подчас ошибочное решение хозяйственных вопросов, фактическое прикрытие различных ошибок и недочетов в руководстве и управлении производством решениями ячеек и завкомов и ослабление ответственности директоров за производство. С другой стороны, имеют место факты совершенно недопустимого отношения заводской администрации к парт. и проф. организациям, бюрократического игнорирования совершенно правильных, основанных на директивах партии, решений партячеек и заводских комитетов, а также производственной инициативы масс».

«Партия не один раз выносила решения о проведении единоначалия в деле управления производством. Тем более возможно и необходимо в настоящее время сосредоточить в руках руководителей фабрик и заводов все нити управления хозяйственной жизнью предприятий, когда мы имеем безусловный рост хозяйственных кадров из состава рабочих, повышение их деловой квалификации на практической работе».

Проведение партийных директив об единоначалии на предприятиях в обстановке роста организованных форм участия рабочих в управлении производством должно быть теснейшим образом соединено с дальнейшим развитием творческой активности и инициативы масс в деле организации производства и управления им. «Надо научиться соединять вместе бурный, бьющий весенним половодьем, выходящий из всех берегов, митинговый демократизм трудящихся масс с железной дисциплиной во время труда, с беспрекословным повиновением воле одного лица — советского руководителя во время труда». (Ленин. «Очередные задачи советской власти», т. XV).

«Администрация предприятия и цеха, проводя все необходимые мероприятия по укреплению и внедрению производственной дисциплины на предприятии, должны в то же время уметь сочетать методы всей своей организационно-административной деятельности с необходимостью развития творческого почина рабочих масс, с вовлечением их в управление производством, с обязательным учетом их предложений и реализацией принятых предложений, всемерно поощряя рационализаторскую инициативу и рабочее изобретательство и т. д., с максимально чутким отношением к нуждам рабочих и их указаниям как на технические, так и на управленческие недостатки».

Какова же роль ячейки? У некоторых низовых работников как партийных, так и хозяйственных складывается такое неправильное представление: либо полное вмешательство, либо полное отпихивательство, т.-е. никакого участия в хозяйстве ячейка, дескать, не должна принимать, но решение ЦК точно определяет права и обязанности. Каждый секретарь ячейки и директор должны точно его усвоить.

Вот оно:

«Партячейки, являясь основой партии, особенно на предприятиях, должны своей работой осуществлять руководство общественно-политической и хозяйственной жизнью предприятий таким образом, чтобы обеспечить выполнение профессиональными и хозяйственными органами основных директив партии, не вмешиваясь при этом в детали работы завкома и директора, в особенности в оперативные распоряжения администрации. Партячейки должны активно содействовать осуществлению во всей системе управления производством принципа единоначалия. Партийные ячейки ни в коем случае не должны подменять собою администрацию предприятий в назначении нижестоящей администрации; тем более недопустимо вмешательство в распоряжения администрации по распределению рабочих в цехах. При назначении и смещении основных должностных лиц на предприятиях ниже директора (заведующие крупными цехами и т. д.) ячейки и фабзавкомы обсуждают эти назначения и смещения, однако, в случае несогласия с той или иной кандидатурой не могут задерживать распоряжений администрации, перенося спорные вопросы в вышестоящие партийные, профессиональные и хозяйственные органы.

Ячейки равным образом не должны подменять собою завком. В частности, ячейки не должны подменять собой завком и администрацию в деле рассмотрения поступающих от рабочих жалоб и разрешения отдельных производственных конфликтов. Принимая жалобы от рабочих, вникая в содержание этих жалоб, наблюдая за тем, чтобы они не были игнорированы, ячейки должны в то же время предоставить возможность соответствующим органам и организациям самим исчерпать все существующие возможности для разрешения конфликтов.

Заслушивая доклады директоров предприятий и заведующих крупными цехами об основных вопросах производства, о перспективах и выполнении промфинпланов и важнейших производственных заданий, о реконструктивных мероприятиях, о труддисциплине, о производительности труда и других важных сторонах производственной жизни предприятий, ячейки должны при этом не допускать мелочного дерганья хозяйственников, соблюдая плановость в постановке этих вопросов. Не увлекаясь мелкими вопросами жизни предприятия, ячейки тем самым получают больше возможности осуществить важнейшую задачу политического руководства массами и их организациям и воспитания в них классовой бдительности и сознательного отношения к интересам социалистического предприятия».

Далее подчеркивается, что:

«Эти основы разделения функций между партийными, профессиональными и административными органами не только не отрицают а, наоборот, предполагают теснейшую связь, взаимную помощь и создание действительно товарищеской атмосферы в работе, исключающей возможность семейственности и взаимного покрывания друг друга».

Таким образом, не прикрывать друг друга, не заводить семейственности и в то же время не создавать склок, не игнорировать друг друга, каждый на своем месте и в то же время все вместе.

Ячейка и ее бюро имеют свои прямые обязанности, за которые они непосредственно отвечают, они руководят партийной работой, проводят директивы партии. Ячейка наблюдает за всем. Но наблюдать за всем, руководить всеми—это не значит работать за всех. Это надо различать. Бюро ячейки должно руководить и залезать во все уголки, знать все, что делается на заводе, но оно не должно работать за всех, не должно хвататься за все. А ведь беда-то и заключается в том, что некоторые ячейки хватаются за все, насаждают параллелизм.

Или возьмем вопрос о зарплате. Это сложнейший вопрос, который требует специализации. У нас вырабатывались специалисты-тарификаторы, которые усложнили тарифную сетку настолько, что ни черта в ней не разберешь. Сейчас дело надо упростить, но специализировать людей все же нужно. И если завком по каждому отдельному тарифному вопросу вынужден бегать в бюро ячейки и согласовывать, то, конечно, у секретаря ячейки и у бюро ячейки нехватит времени на то, чтобы руководить. Иначе говоря, чрезмерное захватывание конкретной работы по всем областям, отсутствие разделения труда, параллелизм в работе не только не усиливает руководства со стороны партийной ячейки, а ослабляет его, ибо люди вынуждены заниматься всем чем угодно и им некогда охватить все поле, выделить главное, сосредоточиться на основном.

Бюро и секретари ячеек ни в коем случае не должны терять руководящей роли, а держать высоко знамя партийного руководства, не должны допускать параллелизма, не должны работать за всех, а правильно расставить силы на производстве. Надо понять, что главный наш рычаг—люди и не просто люди, имеющие партийный билет, а люди, имеющие большевистскую душу, если можно так выразиться. Знать и правильно расставить на заводе этих большевиков. Надо уметь привести их в движение и тогда могут быть успешно разрешены задачи, стоящие перед ячейкой. Между тем, вопросу изучения конкретных людей и расстановке этих сил уделяется, мягко выражаясь, недостаточное внимание, а резко выражаясь—уделяется гораздо меньше внимания, чем бесконечным заседаниям и общим рассуждениям. Это стоит в тесной связи с вопросом об улучшении партийно-массовой работы. При правильном разделении функций ячейка получит возможность проявлять больше инициативы, активности и изобретательности.

В настоящий момент ячейка должна центральный упор сделать на партийно-массовой работе. Это и будет тем самым обеспечение выполнения промфинплана. Для этого надо перестроить работу ячейки.

Улучшить систему и практику работы ячеек

Сейчас, как никогда, мы должны по всем линиям—партийной, профессиональной, производственной—перенести всю работу в цехи. Я считаю, что, сейчас самая постановка организационной партработы у нас на предприятиях, особенно на крупных заводах, плоха. А ведь организационный вопрос, товарищи, решает дело. Есть политические работники, которые думают: «раз я уже политик, на что мне заниматься организационным вопросом». Это—чепуха, товарищи. Именно Ленин, Сталин нас учили, что не должно быть такого большевистского политика, который не должен заниматься организационными вопросами.

Мы должны сейчас поставить вопрос о цеховых ячейках. На заводе «Динамо», например, имеется 60 цеховых и сменных ячеек. Что же получается, если на все это посмотреть с точки зрения организационной структуры? Как может секретарь партийного комитета руководить на заводе, если у него на заводе 50—60 ячеек? Ясно, что он никогда не сможет руководить по-настоящему.

Больше того, такое ненормальное обилие цехов плохо влияет и на хозяйственную сторону дела. Как может директор руководить заводом, если у него 27 цехов? Он не сумеет даже принять всех начальников цехов, а секретарь парткома и не знает всех своих секретарей.

Где бывает секретарь партийного комитета? Наивные люди думают, что секретарь парткома сидит на заводе. Нет, это ошибочное представление. Вот что, например, в беседе со мною сказал один секретарь цехячейки: «первую половину месяца у нас в цехах не увидите никого из парткома и администрации, зато в конце месяца появляются сразу и секретарь парткома, и предзавкома, и директор». Секретарь парткома половину, если не больше, своей работы проводит в административных занятиях, а ведь он должен бывать в цехах, знать кадры и т. д.

Нельзя думать, что партийно-массовой работой можно руководить сверху без крепкого ядра в средних звеньях, решает среднее звено. У нас же на предприятии получается так: вверху сидит—секретарь, заворг, завагит, да еще парочка инструкторов (на заводе инструктора завелись), а внизу 60 цеховых ячеек, которые имеют честных, преданных, но недостаточно опытных секретарей. При таком положении, конечно, партком не обеспечит руководства партработой в цехах и сменах.

Не удивительно поэтому, когда на заводе «Динамо», например, в штамповочном цехе сорганизовалась «примерная» партгруппа, которую в парткоме и в заводской газете расхваливали как самую лучшую, но, как потом при проверке оказалось, эта «партгруппа» по своему составу была беспартийной и больше того, возглавлялась она неким Татевосьяном, который думал в будущем... вступить в партию (смех). Это могло случиться только потому, что работники парткома сидели наверху, цехов не знали, партгрупп тем более, а в цехах люди не крепкие, не имеющие опыта.

Это случается лишь потому, что у нас еще слабо среднее звено партийных организаторов и руководителей, которые не охватывают существующие внизу многочисленные цеховые, сменные и звеновые ячейки. Я думаю, что такое положение надо ликвидировать. Надо на каждом заводе создать определенное количество крепких цеховых или корпусных партячеек, возглавив их крепкими партработниками. Это не исключает существования сменных групповых и т. д. низовых ячеек.

Возьмем тот же завод «Динамо», в парторганизации которого имеется 1.500 коммунистов. На этом заводе создано 60 цеховых ячеек, а всего партийных организационных единиц на этом заводе—цеховых, сменных, звеновых и партгрупп—около 170. Всего на заводе 1.500 коммунистов, а в цехячейках по 15-20 партийцев. Получилось нецелесообразное распыление и раздробление коммунистических сил завода. Надо создать такие ячейки, которые были бы крепкими мощными ячейками и были бы в полном смысле слова ведущей силой в цехах.

Само собой разумеется, что наши парткомы и в частности отчитывающиеся здесь имеют большие достижения. Например, тот же завод «Динамо». Раньше, как вам известно, он в смысле выполнения промфинплана был позорным пятном в московской организации, а сейчас дает 101—102 проц. выполнения промфинплана. У них были недостатки по части самокритики, теперь под воздействием печати, МК, МГК и райкома партком и организация выправили большую часть этих недостатков. У завода есть все данные, чтобы дальше итти в гору. Но в этом деле большую роль призвана сыграть партийная организация и правильная постановка всей оргпартработы.

Партийно-массовая работа на «Динамо» поставлена недостаточно удовлетворительно. Это же относится и к другим отчитывавшимся здесь парткомам, за исключением депо Москва-1 Курской ж. д., где дело лучше.

Надо аппараты большинства заводских партийных комитетов реорганизовать, не оставив там заворгов, завагитмасс и культпропов. Всех их надо отправить в цехи, в решающие средние звенья, а в парткоме оставить только секретаря, дав ему одного помощника (смех). Секретарь партийного комитета должен быть 90 проц. своего времени в цехе и среди рабочих. Дать ему небольшое помещение и небольшой столик, чтобы, когда он будет писать, то чтобы рука у него висела, тогда и резолюций он будет меньше писать (смех, аплодисменты).

Наши заводские партийные комитеты заранее приготовляют резолюцию, непременно большую, а на заседаниях сидят подолгу и обсуждают все вопросы «обстоятельно», произнося длинные речи и принимая большие резолюции.

Конечно, по одним протоколам судить нельзя о работе—они являются лишь подсобным материалом (судить нужно по конкретным итогам жизненной практики). Но протокол все же иллюстрация. В качестве такой иллюстрации привожу один протокол парткома завода «Динамо». Этот протокол содержит пять больших резолюций. При чем дошло до того, что в протоколе пишут — слушали, «о ходе смотра партийной работы»,— постановили «см. резолюцию № 2» (смех), спустить материалы в цеха, основной материал из решений по всем трем ячейкам дать в «Моторе», решение о смотре опубликовать в «Моторе».

А зачем эти особые смотры партийно-массовой работы, когда достаточно спросить рабочих: читали ли газету или не читали? (Смех). Вот лучший смотр. Пришли бы в цех и спросили: «читал газетку?»—«Нет, не читал». И кончен смотр. (Бурные аплодисменты. Смех). И не нужно никакого смотра «по всем правилам искусства» с большими, бумажными резолюциями.

Далее в протоколе вы читаете: слушали—«о контрольных цифрах по партийным взносам». (Смех). Постановили: «за неимением сведений от цехячеек—вопрос с повестки дня снять». (Смех). А вот если бы попросту пойти в цех, посмотреть десяток партийных книжек и выяснить, кто не платит членских взносов. Это гораздо лучше, чем ставить и снимать с обсуждения контрольные цифры по партийным финансам. (Смех, аплодисменты).

Или вот еще пример: слушали—«о действенности заметок, помещенных в «Моторе»; постановили—«в виду непредставления своевременно резолюции о действенности заметок, доклад снять с повестки дня». Какая же это действенность, если важный вопрос снимается с обсуждения только потому, что не заготовлена резолюция? В том же протоколе написано: слушали—«о проверке решений парткома о борьбе с браком в литейном цеху»; постановили—«вопрос о проверке выполнения решений парткома о борьбе с браком в литейном цеху из-за непредставления резолюции по докладу снять с повестки дня».

Такие факты, показывающие неправильный подход в партработе заводской ячейки, наблюдающийся на некоторых предприятиях, совершенно недопустимы и с ними надо покончить, изгнав их из партийной практики.

Писание резолюций надо свести к минимуму и из 20 нынешних резолюций оставить одну. (Смех, аплодисменты). Партийные комитеты должны, отбросив методы бумажного руководства, сидеть в цехах. Надо основные силы партячейки и парткома сосредоточить в цехах, в партгруппах. Для этого необходимо изменить организационную структуру парторганизаций на предприятиях.

Прежде всего следует укрепить за счет уменьшения общезаводского партийного аппарата среднее звено на предприятии, выдвинув туда наиболее опытных партийцев, которые могли бы руководить низовыми звеньями в цехе. Надо создать крепкий низовой партактив.

Стало быть, основная задача партийных организаций — это перестройка работы и структуры партийных организаций таким образом, чтобы они были ближе к цеху, сосредоточили свои главные силы и внимание в самом цехе. Надо по-большевистски организовать всю партийную работу, чтобы опора была на средние звенья и на их партийных организаторов, как основных помощников парткома, охватывающих всю массу рабочих, организующих ее на борьбу за промфинплан, за снабжение, за культуру, за школу и т. д. Надо связывать партийно-массовую работу со всей суммой мероприятий которые проводятся на заводе, а также с развертыванием большевистской самокритики, внутрипартийной демократии.

Когда в тесной связи с этим мы говорим о массовой большевистской самокритике, то имеем в виду не просто то, что выступит тот или иной человек и с некоторой оговорочкой сам себя посечет. Мы должны решительно вскрывать болезненные явления, болячки.

Самокритику по существу мы понимаем по-большевистски, а не по-мелкобуржуазному. Это не значит один раз в полгода или в год, когда обнаружилось какое-нибудь «поганенькое» дело, выступить с самокритикой. Это значит—каждый день, каждый час, вскрывая любые недостатки, давать чувствовать дальнейшее развитие самокритики.

Надо улучшить руководство и помощь ячейкам со стороны райкомов и Московского горкома. Мы должны прямо сказать, что в руководстве ячейками со стороны Московского гор. комитета имеются большие минусы. Нам нечего хвастаться, мы еще не охватили своим руководством должным образом партработу на заводах. Нет. Мы ставили ряд вопросов на бюро, на секретариате, и то, что сейчас поставили на пленуме МК не общий доклад о партработе, а отчеты заводских партячеек показывает, что мы подходим к делу вплотную. Но это не все.

Наша задача заключается в том, чтобы мы использовали тот огромнейший резерв сил, который у нас имеется. Но мы еще не все использовали.

Если мы поставим дело воспитания партийных масс, организуем работу партячеек по-новому, поставим ее практически и политически на должную высоту,—то поднимем всю нашу партработу буквально на несколько раз выше. Поэтому прежде всего задача партийных ячеек заключается в том, чтобы провести и осуществить лозунги нашей партии в массы.

Для этого надо закалять, воспитывать по-большевистски членов и кандидатов партии. Я не останавливаюсь подробно на вопросах марксистско-ленинского воспитания, ибо этот вопрос последнее время подробно разрабатывался и обсуждался. Главное, что я хочу подчеркнуть,—это не отрывать теоретическую учебу от политики, надо теснее связывать собрания ячеек, доклады на собраниях с лекциями, с учебой в партшколах, кружках и т. д. Надо закалять члена и кандидата партии, ибо далеко не окончена борьба классового врага против строящегося социализма, преодолевающего всякие трудности на своем пути.

Наша партия поднялась идейно-политически на очень высокую ступень. Проведена огромная борьба и с троцкистами, с правыми и «левыми» уклонистами, с право-«левацким» блоком. За последние два года партия вышвырнула из своих рядов двурушников, оппортунистов, агентов классовых врагов, гнилых, разложившихся людей. Но в то же время она собрала в свои ряды десятки и сотни тысяч передовых, лучших рабочих и колхозников, героев социалистического труда, борцов за коммунизм. И задача Московского комитета и всей Московской организации поставить всю свою работу таким образом, чтобы не было ни одного большевика в гор. Москве и Московской области, который не усвоил бы основ марксизма-ленинизма, который не знал бы устава и программы партии, программы Коминтерна, который не вел бы повседневной упорной и активной борьбы с уклонами внутри партии, с враждебными вылазками вне партии, за окончательную победу генеральной линии партии, за полную победу ленинизма.

РЕШЕНИЯ ЦК О ПАРТИЙНО-МАССОВОЙ РАБОТЕ ЕЩЕ НЕДОСТАТОЧНО РЕАЛИЗОВАНЫ В МИНСКЕ

КОНФЕРЕНЦИЯ ПОКАЗАЛА, ЧТО ПАРТГРУППЫ и ПАРТОРГИ НЕ ИМЕЮТ ПОВСЕДНЕВНОГО КОНКРЕТНОГО РУКОВОДСТВА

КОНФЕРЕНЦИЯ ДОЛЖНА СТАТЬ ПЕРЕЛОМОМ В ДЕЛЕ УКРЕПЛЕНИЯ НИЗОВОГО ПАРТЗВЕНА

Шесть условий тов. Сталина—путь большевистских побед

(Из доклада тов. Шпекторова на городской конференции парторгов)

Важнейшей задачей всей нашей организационно-партийно-массовой работы является реализация шести условий т. Сталина. Практическое выполнение этих условий в свою очередь является проверкой того, как работает каждое низовое партийное звено и вся партийная организация. Если мы поставим вопрос о том, как мы выполняем шесть условий т. Сталина, если это дело мы проверим на решающем звене — на выполнении промфинплана, то мы можем сказать, что минская парторганизация еще не добилась такого состояния, при котором эти условия реализуются правильно и успешно.

За первый квартал этого года мы вышли по Минску с выполнением промфинплана на 97 проц. В январе было выполнено 82 проц.; несколько обдумали, проверили, нажали и в феврале добились 90 проц.

Я веду речь в этой плоскости для того, чтобы вы поняли, что так работать, так бороться за план, как борются некоторые партколлективы и ячейки — нельзя. Скачками, кампаниями, понятно, сейчас работать нельзя.

Партгруппа рассматривает производственные задания, это она обязана делать. Не должно быть такой группы, которая-бы не рассматривала, не знала заданий своей бригады на квартал, на месяц, на день. Партийная группа должна следить за тем, как бригада и профорганизатор доводят это задание до каждого партийного и беспартийного рабочего.

Партийная группа обязана обеспечить, чтобы в своей бригаде регулярно практиковался сменно-встречный план. Это значит, что партгруппа, парторг должны добиться того, чтобы вся рабочая масса — партийные и беспартийные—приняла активное участие в борьбе за план в борьбе с неполадками в бригаде, в борьбе за бесперебойность работы бригады.

Партгруппа при этих условиях обязана обеспечить активное участие коммунистов в сменно-встречных совещаниях. На всех этих сменно-встречных совещаниях, до и после работы, партгруппа обязана драться за то, чтобы тут были конкретные вопросы, чтобы люди не занимались вопросами вообще, о борьбе за план, а конкретно, что сегодня были такие-то и такие-то перебои в работе, кто виноват, найти виновного.

Партгруппа должна через бригаду, через профорга добиться того, чтобы каждый рабочий был прикреплен к станку, к инструментам, чтобы не было станка и инструмента без хозяина. Партгруппа должна драться и за то, чтобы в бригаде не было обезлички, чтобы не было такого состояния, что станком управляет кто угодно и как угодно.

Партгруппа обязана интересоваться и обязана знать, как обстоит дело в бригаде с уравниловкой. Коммунист первым должен бить по уравниловке в своей бригаде. Партгруппа обязана обеспечить правильное продвижение шести условий т. Сталина, добиться через профорга, через коммуниста полного охвата всех рабочих соцсоревнованием и ударничеством. Она должна знать, кто в бригаде ударник из коммунистов и беспартийных. Почему не ударник, в чем дело. Партгруппа должна помочь своей бригаде в том, чтобы все ее члены были ударниками и вели борьбу за ударные темпы работы.

У нас получается такая картина, что никакого учета ударников, никакой регулярной проверки ударников не проводится потому, что партгруппы не нажимают на профорга, что они занимаются всем и не поспевают заниматься этим большим делом. Во всей работе по развертыванию соцсоревнования и ударничества партгруппы должны в первую очередь драться за перевод соцсоревнования на высшую ступень, за организацию у себя в бригаде хозрасчета. Это — одна из частей нашей работы за проведение в жизнь шести условий т. Сталина.

За ведущую роль коммуниста

Такой конкретный подход к этому делу требует того, чтобы коммунист был впереди, чтобы коммунист тащил за собой беспартийных рабочих, чтобы коммунист мобилизовал активность всех рабочих — мы этим можем обеспечить вовлечение широких масс в борьбу за реализацию шести условий т. Сталина.

Партгруппа может добиться всего этого, если она действительно обеспечит, что каждый партиец в партгруппе будет примером, будет образцом, будет тем авангардом, которым он обязан быть. Мы это дело представляем себе так, что партгруппа обязательно и регулярно не меньше, чем раз в месяц, заслушивает отчет каждого коммуниста на собрании партгруппы. Мы считаем, что каждая партгруппа обязана слушать отчет коммунистов, как они выполняют свои обязательства на производстве, как они выполняют их в области общественно-воспитательной работы.

Парторг должен знать всех своих коммунистов. Он должен знать их с хорошей и плохой стороны. У нас часто бывает, что лишь ты отошел от станка, с предприятия, тебя буквально не знают, где и как ты живешь, в какой среде, в какой обстановке, что на тебя влияет и т. д. Тут вопрос ставится не так, чтобы следить за коммунистами, — нам это важно для того, чтобы помочь коммунисту в следующий раз выйти из трудной обстановки, изжить отрицательные стороны, помочь ему быть примером и авангардом, каким он должен быть, а для этого надо знать коммуниста.

Безусловно, примером коммунист будет только тогда, когда мы будем с ним регулярно работать и действительно повышать его политический и технический уровень. Тот коммунист будет примером и образцом, который станет выше беспартийного рабочего по своему политическому уровню, по своей квалификации. Товарищи должны осознать, что это дело важное, решающее, и за дело повышения политического уровня, за дело учебы коммунистов должны взяться все партгруппы, все ячейки, все руководство в целом.

Еще крепче связаться с массами

Пред нами стоит еще один весьма большой и важный вопрос — насчет того, что наши партгруппы должны быть тесно связаны с широкими беспартийными рабочими массами. Вряд-ли кто-либо из парторгов поставит так дело, что будет заниматься лишь с партийцами, а на беспартийных не будет совсем обращать внимания. Нужно, чтобы каждая партгруппа, каждый коммунист в отдельности знали все запросы и настроения беспартийных рабочих в своей бригаде.



Тов. Гедут — парторг обувной фабрики

Однако, необходимо запомнить, что без дифференцированного подхода к отдельным группам рабочих, мы сейчас работать в бригаде не можем.

Часто у нас коммунисты относятся пренебрежительно к беспартийным рабочим, что является просто антипартийным. Сейчас в массах так работать нельзя. Если я коммунист, то это обязывает меня еще больше быть связанным с массами, работать над беспартийными рабочими, раз'яснять им все вопросы, стремиться удовлетворить их потребности, запросы и т. д.

Другая крайность — когда некоторые коммунисты набирают полон рот воды и молчат, коммунист часто не знает, что говорить. Что бывает на заводах в обеденный перерыв? О чем только не говорят в перерывах. Там толкуют обо всем, — временами о хороших, а временами и о плохих сторонах жизни. А коммунисты часто отходят в сторонку или сидят и молчат. Некоторые из них считают, что они могут отмолчаться, что обойдется и без них.

Таким образом, в работе с массами есть две крайности, которые являются очень вредными, их надо ликвидировать как можно скорее. Мы требуем, чтобы каждый коммунист терпеливо и активно раз'яснял массам задачи партии, чтобы он терпеливо отвечал на все острые вопросы рабочих.

Иметь своих агитаторов

Мы считаем, что у нас сейчас имеется большое поле деятельности и сейчас надо как можно шире развернуть политическую агитацию в рабочих массах, эта агитация должна быть групповой и индивидуальной, агитацией внизу, в бригаде — только там можно видеть рабочего, можно видеть, что он думает, как думает и т. д. У нас, по правде сказать, в минской организации дело групповой агитации и вообще агитации поставлено весьма скверно. Низовые агитаторы у нас почти отсутствуют. Мы выезжаем на наркомах, городских работниках, на больших митингах. Но внизу, своих агитаторов, которые бы регулярно работали, мы почти не имеем.

Это требует, в первую очередь, от горкома, всех парторганизаторов и всех коллективов того, чтобы у себя внизу как можно скорее создать институт агитаторов. Сейчас не должно быть ни одной партгруппы без своих агитаторов.

План—в основу работы

У нас до этого времени почему-то считается спорным, нужно-ли или не нужно иметь партгруппе план работы. Мы себе не мыслим ни одной хотя бы маленькой партединицы, которая бы работала без плана. Каждая партгруппа должна иметь календарный план, расписанный по дням на целый месяц, на основе плана цеховой ячейки. Групорг не может работать, не имея такого календарного плана и не зная, что он будет делать завтра, какие вопросы будет ставить. Это должно быть ясно для всех.

Насчет собраний партгрупп, это также в отдельных местах как будто считается дискуссионным. Мы должны сказать, что собрания партгрупп должны проводиться регулярно. Мы считаем, что пока они должны быть раз в месяц. Но возможно, через некоторое время мы сможем проводить два раза в месяц эти собрания, на которых мы будем ставить вопросы в плоскости разрешения стоящих перед нами задач. Собрания партгрупп обяжут к тому, чтобы думать над повесткой дня, чтобы подготовить то или иное дело к этому собранию.

Этого мы можем добиться лишь тогда, когда каждый коммунист будет нести конкретные партийные обязанности. У нас по линии партийных нагрузок дело обстоит так — в отдельных коллективах до 33 проц., как максимум, и до 20-30 проц., как минимум, товарищей находятся буквально без всяких партнагрузок.

Мы считаем, что в работе партгрупп безусловно необходимо изжить тенденции подмены бригадира и профорга. Это относится не только к партгруппам, но к цеховым ячейкам и партколлективу в целом. У нас есть много фактов того, как подменяют наши партгруппы, парторги, цеховые ячейки и партколлективы администрацию и профсоюзы.

За руководство и партдисциплину

Мы считаем необходимым, чтобы каждая цеховая ячейка помогала и руководила работой партгрупп. Цеховая ячейка должна помочь партгруппам составить свои календарные планы и проводить их в жизнь у себя в бригаде. Мы считаем, что ячейка должна не реже раза в месяц заслушивать отчет группорга.

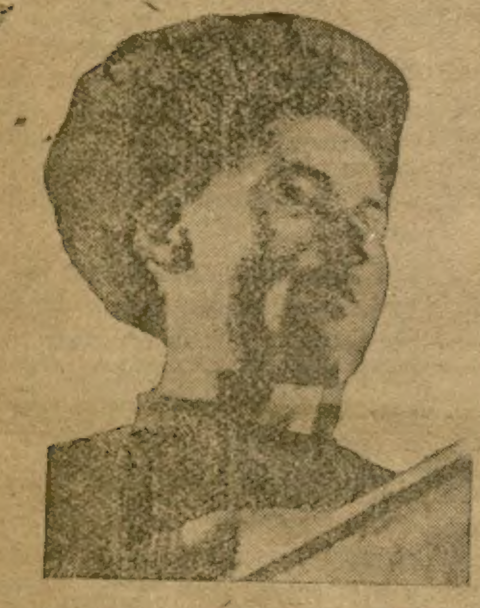
Наконец, мы считаем, что сейчас нужно буквально прекратить текучесть группоргов. Что у нас получается? Фамилия группорга одна, а на месте находится другой, или вообще группорга нет. В цехах группоргов перебрасывают не считаясь ни с чем. Партийная группа выросла в низовое действенное звено и сейчас цеховая ячейка должна обеспечить такое состояние, чтобы групорг не перебрасывался без бюро партколлектива. Товарищи понимают, что если представится необходимость, мы перебросим группорга, как и другого коммуниста, но без надобности группорга перебрасывать не будем.

Теперь о нашем партдне, о самокритике и дисциплине. Нам надо коренным образом изменить содержание наших партдней. Нам надо поставить партдень так, чтобы он отвечал на вопросы рабочих, чтобы повестка дня заранее была известна партячейке. А где мы как правило вывешиваем повестку дня заранее? Почти нигде. В итоге этого партиец не знает заранее повестки дня, а меж тем он ее должен знать.

С самокритикой у нас во всей организации и отдельных звеньях неблагополучно. Мы выявляем сейчас целый ряд недостатков в этой работе. Но выявляем их с опозданием и через других. Взять хотя бы факт, выявленный газетой «Рабочий» в отношении снабжения рабочих на щеточной фабрике. Развертывание самокритики является очередной боевой задачей всей парторганизации, без самокритики мы не сможем решительно по-боевому выполнить наши задачи.

Насчет партдисциплины. Нужно отметить, что у нас растет количество нарушений ее. Решительных мер не только административных взысканий, но мер воспитательных до этого времени мы еще не применяем.

Борьба за дисциплину будет успешной только тогда, когда мы обеспечим надлежащий политический уровень коммуниста, когда примем все меры к тому, чтобы поставить коммуниста в пример, в качестве передовика. Нам надо сейчас сверху донизу поставить дело так, что партийная ответственность должна быть за все, порученное партией, порученное горкомом. Только так мы будем иметь в партии железную дисциплину.



Тов. Кац — парторг ф-ки «Октябрь».

Говорят парторги

Коммунисты впереди

Тов. Гуревич (завод «Большевик»).— Наша бригада насчитывает всего 13 человек. Из них 8 партийцев, 5 беспартийных. Как бригада выполняет промфинплан? За первый квартал 1932 года она выполнила его на 143,9 проц., беспартийные рабочие за это время выполнили план на 132,3 проц., коммунисты — на 151,4 проц. За апрель план по бригаде выполнен на 162,3 проц., беспартийными — на 147,5 проц., коммунистами — на 170,1 проц. Как видите, мы все время в сравнении с беспартийными идем впереди.

В январе, когда мы перешли на другой метод работы, на новый вид сырья, мы не сразу освоили новые методы работы. Поэтому и давали много брака. В связи с этим перед партгруппой стал вопрос — мобилизовать всю партийную массу и бригаду в целом, чтобы ликвидировать имевшийся в отношении качества прорыв. И вот, в итоге у нас получается такая картина: в первом квартале 1932 года в среднем на одного партийца по качеству процент выполнения плана составлял — 83, а в отношении беспартийных — 74 проц.

Как проводится у нас сменно-встречное планирование? За первый квартал 1932 года нам было дано задание на 114,7 проц. Мы выполнили его на 138 проц., а встречный план — на 111,6 проц. За апрель было задание в 118,2 проц., а план выполнили на 156,7 проц. и встречный — на 112,5 проц.

Как это у нас проводится? С утра, когда мы приходим на работу, мастер дает нам задание. Мы собираемся до работы на пять минут и обсуждаем задание. Учитываем качество вчерашнего дня и обсуждаем, выполним мы это задание или нет. Если мы находим, что план мы выполним, то даем встречный. Таким образом, это проводится каждый день как в первой, так и во второй смене.

Как мы работали до того, как перешли на хозрасчет и что имеем после его введения? За первый квартал 1931 года мы имели 322 рубля экономии, за апрель — 202 р. 40 к. До перехода на хозрасчет любой брал масло, мазал сапоги и т. д. Сейчас нам дают на всю смену пять кило масла и мы имеем экономию в 60 кило в месяц.

Во втором квартале 1931 года мы работали с перевыполнением промфинплана по всем показателям. Мы имели переходное знамя. В это время в бригаде беспартийный рабочий сделал прогул. Мы своевременно реагировали на это, лишили прогульщика звания ударника, исключили его из бригады, мобилизовав этим партгруппу и бригаду на недопустимость таких явлений.

В 1931 году у нас было по 18 собраний в партгруппе; мы обсудили 19 вопросов производственного характера, 6 — политтехучебы и 9 — о партийно-массовой работе. В 1932 году у нас было 6 собраний партгруппы, разобрано 7 вопросов производственного характера и 2 — политтехучебы.

Марксистско-ленинской учебой охвачена вся группа, а беспартийные рабочие бригады — на 60 проц. У нас выпускается ежедневка, в которую пишет каждый партиец.

Мы шефствуем над колхозом им. Крупской, куда выезжаем раз в две недели или месяц и проводим соответствующую работу. На партгруппе мы ставили доклад старшего бригадира о выполнении промфинплана.

Инициатор сменно-встречного

Тов. Хейман (фабрика «Октябрь»). — Наша парторганизация имеет 500 членов и кандидатов партии. Из них 205 кандидатов. Организовав 39 партгрупп и перестроив работу, мы добились того, что имеем на учете каждого коммуниста, что и как он работает. Партгруппы в большинстве своем занимаются вопросами борьбы за промфинплан, подчас они этим затушевывают всю остальную работу.

Наша группа явилась инициатором сменно-встречного плана.

Недавно на совещании был такой факт, что отдельные парторги заявили: «Это дело не новое, сменно-встречный план рабочим уже надоел, надо дать что-то новое». Мы сумели доказать, что сменно-встречный план мобилизует рабочих на выполнение плана, принятием и проработкой сменно-встречного плана мы действительно мобилизуем каждого рабочего на выполнение плана.

Целый ряд партгрупп в борьбе за качество продукции добился больших успехов. 1932 год является переломным годом в этом направлении. Мы действительно перестроили технический процесс и всю работу по-новому. Каждая партгруппа знает, как идет выполнение промфинплана по количеству и качеству. Мы имеем много примеров, когда партгруппы выносят порицание партийцам за то, что те не ведут борьбы за качество, не дают хорошей продукции. Наша задача — дать хорошее качество продукции, этим необходимо воспитывать коммунистов и беспартийных рабочих. У нас большой недостаток, что плохо поставлена агит-массовая работа.

Сейчас в порядке подготовки к конференции мы провели большую работу по укреплению низового партийного звена.

Я не могу сказать, что парткомитет в области руководства группами сделал все необходимое.

С начала мая мы проработали с секторами цеховых парт'ячеек вопрос о выполнении плана на май и о конкретном улучшении постановки агитмассовой работы. Мы созвали парторгов фабрики и с ними также проработали этот вопрос. Мы дали примерный план работы, который прорабатывался партгруппами. Вызвав на бюро парткомитета старших бригадиров и отдельных парторгов, мы проработали с ними целый ряд вопросов.

Вся особенность работы низовых звеньев заставляет все парторганизации действительно перестроиться по линии руководства с таким расчетом, чтобы давать ежедневные, конкретные задания парторгу и добиваться того, чтобы они действительно проводились в жизнь.

Начали работать по-новому

Тов. Гедут (обувная фабрика). — Наша партгруппа состоит из 30 человек: 12 коммунистов, 3 комсомольцев и 15 беспартийных рабочих. Раньше наша бригада работала с большими прорывами, не выполняла плана, давала брак и отставала во всех отношениях. Но благодаря правильному руководству со стороны партколлектива и цех'ячейки на основе реализации шести условий т. Сталина — мы добились другой картины. За январь мы выполнили план на 104 проц., за март — на 105, за апрель — на 108 и за май—на 100 проц. Это значит, что мы начали работать по-новому.

Не надо забывать, что наша бригада на 50 проц. состоит из мало-квалифицированных рабочих, которые только недавно обучились. Однако, если раньше заготовщик кроил 50-55 пар, то сейчас — 60-65 пар, а отдельные коммунисты дают 65-70 пар, как, например т. Гурвич и др.

Я хочу поделиться опытом, как мы добились этих достижений. Правильное руководство — это одно. Другое—это соцсоревнование. Мы ежедневно после работы обсуждали итоги и старались не допускать плохой работы. Кроме того мы часто созывали производственные совещания. У нас выпускается газета-пятидневка.

Наша бригада является примерной в всем цеху (это третья хозрасчетная бригада им МОПР'а), мы стремимся вовлечь старых рабочих в партию и вовлекли уже двоих.

Задачи поняли правильно

Тов. Бойчук (завод «Большевик»). — Партгруппа ежедневно руководит работой, которая поручена ей парт'ячейкой и коллективом. Коммунисты партгруппы являются застрельщиками выполнения стоящих перед партгруппой задач. Партгруппа сумела правильно поставить пятиминутные совещания, правильно провести конвейер качества.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНТЕЛЛИГЕНЦИЯ

поддерживает инициативу передовых рабочих

Академики Белоруссии голосуют за новый заем

„Новый заем имеет большое значение для успешного выполнения пятилетки в четыре года“

Вице-президент БАН ЯКУБ КОЛОС

Новый заем, выпуска которого просят передовые рабочие и трудящиеся Советского союза, имеет большое значение для успешного окончания заключительного года пятилетки.

Мы живем в период все более обостряющегося мирового кризиса капитализма с одной стороны, а с другой стороны, мы имеем всемирно исторические победы пролетариата под руководством коммунистической партии в Советском союзе.

Средства от займа, финансирующие социалистическую стройку, идут также и на культурное строительство. В БССР, в стране, ранее угнетенной, отсталой, имеются десятки ВУЗ'ов, научно-исследовательских институтов, сотни техникумов, рабфаков и тысячи начальных школ, в которых учатся сотни тысяч пролетарских детей на их родном языке.

Все это возможно достигнуть только при диктатуре пролетариата, только при правильном проведении ленинской национальной политики.

В то-же время, мы видим, что польский фашизм окончательно ликвидирует культурно-просветительные учреждения трудящихся Западной Белоруссии. Закрываются все белорусские школы, ликвидирована единственная легальная организация—трудовая белорусская школа. Фашизм пытается уничтожить широкое революционное движение в Западной Белоруссии, чтобы расчистить себе дорогу для нападения на СССР.

Присоединяюсь к требованию передовых рабочих о выпуске нового займа.

Новый заем укрепит финансовую мощь нашей страны, создаст возможность еще большего развития научно-исследовательских учреждений.

Якуб Колас

„Заем безусловно необходим“

Академик НИКОЛЬСКИЙ

Заем, безусловно, необходим. Перед нами стоят огромные задачи в связи с окончанием последнего года пятилетки и со вступлением во вторую пятилетку—пятилетку ликвидации классов.

Новый заем даст нам возможность успешно выполнить план четвертого, заключительного года и этим создать мощную базу для вступления во вторую пятилетку. Научные работники Советского союза с большой готовностью дадут новые миллиарды взаймы своему пролетарскому государству на дело социалистического строительства.

Результаты вложенных сумм из предыдущих займов налицо. Мы заканчиваем пятилетний план в четыре года. Этот факт говорит сам за себя.

Я полностью присоединяюсь к требованию рабочих, ИТР, научных работников и всех трудящихся СССР о выпуске нового займа им. четвертого, заключительного года пятилетки.

ТРЕБУЮТ ВЫПУСКА НОВОГО ЗАЙМА

Со всех концов БССР поступают резолюции от рабочих и трудящихся масс с требованием выпуска нового займа.

* *
*

От рабочих борисовского и березинского комбинатов получена резолюция, в которой они отмечают наш бурный социалистический рост, наши успехи и задачи, стоящие перед нами, в связи с окончанием первой пятилетки. В своей резолюции они говорят:

«Мы, ударная бригада, рабочие березинского комбината фабрик, «Пролетарская перамога», «Чырвоная бярэзіна» и ЦЭС им. Ленина, еще недавно в 1931 г. не выходили из полосы прорывов, а теперь, благодаря мобилизации масс мы в первом квартале 1932 г. и в двух месяцах второго квартала перевыполняем наши плановые задания. Мы подписку на заем «3-й решающий» провели с большим успехом.

Мы целиком присоединяемся к просьбе рабочих и трудящихся о выпуске нового займа и просим правительство ускорить выпуск его.

Обещаем его ударному провести кампанию по новому займу. Отдадим в займы государству наши средства».

* *
*

Общефабричное собрание рабочих, служащих и инженерно-технического персонала фабрики «Восход» (Минск) поддерживает инициативу предприятий и просит правительство Союза выпустить заем 4-го заключительного года пятилетки.

«Мы хотим дать в займы наши средства государству для ускорения большевистских темпов социалистического строительства. Обязуемся все, как один, подписаться на этот заем» — так заявили рабочие фабрики.

* *
*

Цеховые собрания рабочих, ИТР и служащих металлургического завода им. Сталина (Бобруйск), учитывая необходимость бесперебойного финансирования социалистического строительства, укрепления обороноспособности страны советов, вынесли постановление присоединиться к требованиям передовых заводов и колхозов Советского Союза о выпуске нового займа.

* *
*

1.000 рабочих щеточной фабрики им. Крупской (Минск) присоединяются к постановлению рабочих и фабрик и со своей стороны требуют выпуска нового займа.

Одновременно общее собрание обязало общественные организации фабрики, комсоды и старших бригадиров развернуть массовую работу среди рабочих о значении займов.

Промедление с севом—удар по урожаю

ВИТЕБСК ПОЗОРНО ПРОВАЛИВАЕТ ПРИГОРОДНЫЙ СЕВ

Городские и заводские организации Витебска, Борисова и др.— организуйте помощь рабочих пригородным хозяйствам

ПОД УГРОЗОЙ ПОЛНОГО СРЫВА

Выполнение плана сева в пригородных хозяйствах БССР—под угрозой полного срыва.

На сегодняшний день мы имеем выполнение плана по огородным культурам всего на 50,5%. Это свидетельствует о том, что пригородные хозяйства не чувствуют той колоссальной ответственности, которая возложена на них партией и правительством.

Выделяется с особой резкостью отставание витебских пригородных хозяйств. На 5-е июня план по городу выполнен **на 32,3**, по полевым культурам — **на 55,5**. Такой глубокий прорыв об'ясняется исключительно **бездействием, благодушием местных городских организаций, которые не повернулись по настоящему лицом к севу.**

Пролетарская общественность воочию убеждается в возможности выполнения планов сева в сроки, установленные партией и правительством.

Передовые хозяйства показали большевистский пример борьбы за сев. Так, например, Бобруйский сельскохозяйственный комбинат окончил сев к 25 мая. Хозяйство гомельского ЗРК «Везувий» окончило сев к 25 мая. Коопхозы гомельского ЗВК «Прибытки» и «Титинки» окончили сев в срок. Пригородные хозяйства Добрушского ЗРК закончили сев 30 мая. Коопхоз могилевской шелковой фабрики окончил сев 5 июня.

Там, где действительно работали по-большевистски, чувствовали ответственность перед рабочим-потребителем, там, где был правильно организован труд — успехи налицо.

Минский коопхоз «Вольная праца», который располагает тяговой и механической силой в достаточном количестве, имеющий достаточно агрономических сил, выполнил план по огороду на 45%, по полевым культурам — на 59%.

Мы резко подчеркиваем бездеятельность этого коопхоза и требуем принятия решительных мер в отношении руководства коопхоза, срывающего выполнение плана сева.

Этот коопхоз не чувствует ответственности перед пролетарской общественностью. **Руководство «Вольной працы» должно держать ответ перед судом.**

Нет нужды доказывать, какое огромное значение имеет улучшение социально-бытовых условий рабочих коопхозов. Между тем в минских пригородных хозяйствах, особенно трестированных, мы имеем такое положение, что за снабжение рабочих никто не несет ответственности. Минский коопит не желает притти на помощь пригородным хозяйствам — не налаживает общественное питание. Президиум правления Белкоопсоюза все еще собирается урегулировать этот вопрос. «Но воз и ныне там». Отвратительное состояние общественного питания в минских пригородных хозяйствах, пустующие ларьки. МЦРК говорит о том, что организации не знают сами, что творят.

Они ратуют за сев, командируют людей в помощь пригородным хозяйствам, а самого необходимого, элементарного они не делают, чтобы способствовать успешному окончанию сева.

Сев должен быть закончен во что бы то ни стало, в самый кратчайший срок. **Времени для размышления больше не дано.**

Мы вынуждены отметить, что не везде благополучно обстоят дела с качеством обработки земли. Это обязывает обратить особое внимание на качество прополочной кампании. Еще не мало осталось способов и методов, чтобы исправить упущенное в отношении качества. Партией дана директива — 12 тонн овощей с каждого га. Об этом должны помнить все пригородные хозяйства и организации. Эта директива обязывает зорко следить за качеством работы.

На предприятия возложена большая ответственность — притти на помощь пригородным хозяйствам в успешном проведении прополочной кампании. Предприятия, заключившие договор с пригородными хозяйствами на оказание помощи должны помнить, что договор — это вексель, по которому нужно платить и платить в срок.

Должны притти на помощь пригородным хозяйствам и другие предприятия, не заключившие договоров.

Прополочная кампания требует большого количества рабочих. Это должно быть дано пригородным хозяйствам.

Выводы напрашиваются сами собой. Правильная организация труда, социалистические методы работы, большевистские темпы решают. Только это дает возможность четко выполнить директивы партии по завершению большевистского сева и успешного проведения прополочной и уборочной кампании.

Об этом должны помнить руководители пригородных хозяйств, кооперативные и все городские организации.

СВОДКА

о ходе сева в пригородных хозяйствах БССР на 5 июня 1932 г.

ГОРОДА	Огородние культуры. План	Заселно	Проц. выполнения	Полевые культуры. План	Засеяно	Проц. выполнения
Минск	1173	702,6	60	1448	1154	80
Витебск	1066	344,35	32,3	2020	1122,8	55,5
Гомель	783	415,1	53	1688	1195	70,0
Могилев	627	319,8	51	1708	1192,7	70
Борисов	438,5	167,2	37	565	583,5	103
Бобруйск	777	456,7	58	1381	990	71,6
Речица	329	158,1	48	1383	635	53,7
Полоцк	260	96,1	37	801	395	49,3
Мозырь	219	197,5	90,5	626	445,3	71
Орша	538	381,1	71,5	1138	1078,6	95
Шклов	123	44,5	36,5	431	121	28
Жлобин	205	148,5	72,6	290	221	76
ВСЕГО	6538	3430	52,5	13276	9134	69

Примечание: с райсоюзами процент выполнения по огороду—57,3, по полевым культурам—75,4.

Завтра открывается Всебелорусский слет металлозаводов

СОВЕТСКИЙ АКТИВ МИНСКА и ВИТЕБСКА ЗАКАНЧИВАЕТ РАЗРАБОТКУ ДОКЛАДОВ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА БОРЬБЫ ЗА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ НЕЗАВИСИМОСТЬ СССР

ДЕПУТАТСКИЕ ГРУППЫ МИНСКА К СЛЕТУ ГОТОВЫ

Впереди—завод „Коммунар"

Оживленно, по деловому, прошло совещание депутатских групп металлообрабатывающих заводов Минска. Цель совещания, созванного выездной бригадой редакции газеты «Известия ЦИК СССР и ВЦИК» и редакцией газеты «Рабочий»—проверить подготовку депутатских групп к всебелорусскому слету, выяснить темы докладов отдельных групп, определить, что надо сделать каждому заводу в оставшиеся до слета дни.

Совещание происходило на заводе «Коммунар». Депутатская группа этого завода непосредственно перед совещанием провела заседание своей депутатской группы, на котором присутствовали гости—представители депутатских групп заводов им. Ворошилова, «Ударник» и «Пламя революции». Таким образом, еще до открытия совещания депутатская группа завода «Коммунар» познакомила своих гостей со значительным участком своей работы—на заседании отчитывались постовые токарного и литейного цехов. Было бы чрезвычайно полезно, чтобы некоторые из общегородских заседаний, происходящие обычно в помещениях организаций, устраивались попеременно на крупнейших заводах. О пользе подобного, правда, не нового, но тем не менее редко практикуемого, метода говорит и отчетное совещание.

С обстоятельным докладом об основных целях всебелорусского слета и основных принципах работы депутатских групп выступил заведующий оргтделом ЦИК БССР и председатель оргкомитета по созыву слета т. **Филимонов**. Он указал, что неправильно было бы трактовать положение депутатской группы на заводе, как «четвертый угол». Задача депутатской группы—организация и мобилизация масс вокруг лозунгов партии на разрешение основных политико-хозяйственных задач, стоящих перед страной. Свои предложения и практические мероприятия группа проводит через треугольник завода, добиваясь, в необходимых случаях, выполнения их и путем непосредственного обращения в горсовет.

Основная идея всебелорусского слета — передача опыта. Меньше всего рекомендуется говорить на слете о предполагаемой в будущем работе. Что уже сделала депутатская группа, какими мерами добивается она освобождения от иностранной зависимости, что сделано в области осуществления сталинского лозунга «догнать и перегнать», как боролась и борется депутатская группа за успешную реализацию заказов для черной металлургии, что сделано для улучшения материально-бытового и культурного обслуживания рабочих—вот перечень основных вопросов слета. Общие декларации не нужны. Слет ждет простого и ясного рассказа о том, как депутатская группа организовала, скажем, крольчатник, пригородное хозяйство, что она сделала для уничтожения очередей в столовых, банях и проч.

Каждому заводу будет предоставлена возможность сделать пять-шесть докладов по конкретным участкам работы депутатских групп.

Особое внимание депутатских групп должна привлечь проблема форсированного выпуска предметов широкого потребления, путем использования отбросов в утилизационных цехах.

* *
*

После кратких сообщений представителей депутатских групп, стало очевидно, что в основном заводы Минска к слету готовы. Лучше всех подготовилась к слету депутатская группа завода «Коммунар». Плохо дело на заводе «Пламя революции». Совещание признало необходимым послать на этот последний завод буксирную бригаду депутатской группы завода «Коммунар».

Совещание считает необходимым, чтобы тезисы докладов на слете были представлены в оргкомитеты ЦИК'а не позже 12 часов 9 июня. С большой очевидностью на совещании выяснилось, что горсовет стоит в стороне от подготовки к слету. Это положение в оставшиеся дни должно быть коренным образом изменено.

В. К.

Завод им. Ворошилова может наладить производство товаров ширпотреба

Почему же он этого не делает?

Бригада актива завода ИМ. ВОРОШИЛОВА, которой была поручена работа по разработке плана выпуска предметов ширпотреба, столкнулась с рядом препятствий в осуществлении своих наметок. Несмотря на то, что на заводе имеется много металлических отбросов, несмотря на то, что завод без ущерба для производства может организовать выпуск сковородок, ложек и других товаров широкого потребления, дело не движется вперед. Об'ясняется это тем, что цехи не могут между собой договориться о расчетах за материалы.

Неправильно понятый хозрасчет, неумение быстро договориться о производстве расчетов за использованные отбросы — задерживают реализацию важнейшего дела.

Администрация завода должна положить конец бесцельным спорам и помочь депутатской группе организовать утильцех по выпуску предметов ширпотреба.

Т.

Общегородское совещание в Витебске

(От нашего собствен. корр-та)

Во время подготовки к Всебелорусскому слету депутатских групп металлопромышленности, депутатские группы Витебска добились значительных успехов в выполнении взятых на себя обязательств. На городском совещании депутатских групп совместно с треугольниками заводов были подведены предварительные итоги проделанной работы и намечены мероприятия, которые должны быть проведены в оставшиеся до слета дни.

Депутат завода «Красный металлист» тов. **Лукнер** рассказал на совещании, что из намеченных трех об'ектов, по которым завод будет рапортовать слету, разработка материалов значительно продвинулась вперед. Приближается к концу разработка доклада об участии депутатской группы в борьбе за освобождение от экономической зависимости от капиталистических стран.

По инициативе депутатской группы восстановлена бездействовавшая заграничная пила. Советский актив созвал специальное производственное совещание по этому вопросу и на этом совещании администрацией были приняты все предложения о восстановлении пилы.

В крольчатнике завода уже имеется 71 кролик, при чем ко дню открытия слета количество животных будет доведено до ста. В организации крольчатника активное участие принимает депутатская группа.

Поднят вопрос о достройке свинарника. Подсчитано, что на это дело потребуется около 10 тысяч рублей. С Белметаллооб'единением не удалось договориться об отпуске средств, все же к работе приступили — завод рассчитывает справиться с этим делом своими силами.

Большая помощь оказана колхозу в весеннем севе. Около 20 рабочих советского актива завода из'явили согласие принимать участие в проведении сева.

* *
*

На заводе **«Коминтерн»** депутатская группа поставила перед собой задачу — всемерно помочь другим предприятиям бороться за освобождение от импортного оборудования. Завод «Коминтерн» — ремонтный завод. Он имеет возможность, усилив ремонтные работы, улучшить работу действующих механизмов. Вот почему по инициативе депутатской группы был поднят вопрос о выполнении заказа № 137, который пролежал без движения в течение года. Дело в том, что по этому заказу нужно было найти вал огромных размеров. Депутатская группа предложила организовать сварку сломанного вала. Заказ выполнен.

Большую работу проделала депутатская группа в области экономии металла.

* *
*

Огромную работу проводит депутатская группа витебской **очковой** фабрики. Депутаты взяли на себя обязательство ко дню открытия слета завербовать новых 60 советских активистов. Во главе вербовочной бригады поставлена тов. **Барановская** — ударница, депутат горсовета. Мобилизуя новый советский актив, бригада тов. Барановской делает упор на выполнение промфинплана по количеству и качеству. Бригада подняла вопрос об экономии металлов, для усиления позиции завода в борьбе за экономическую независимость.

Для мобилизации внутренних ресурсов на складах проведена проверка наличия запасов частей и бездействующих машин. Уже начата работа по восстановлению и использованию их.

На очковой фабрике ликвидированы очереди в столовой. Вместо общих столов — устроили отдельные столики. Стало гораздо свободнее и уютнее. При участии депутатской группы на фабрике организован крольчатник на 50 маток. По инициативе же советского актива в подшефном колхозе организуются ясли для детей колхозниц.

* *
*

Лишь 12 мая **на игольной фабрике** была организована депутатская группа. Но и здесь советский актив энергично разворачивает свою работу. Депутатская группа фабрики будет докладывать слету о первых достижениях. Благодаря рационализаторским предложениям депутатской группы на калильных печах удалось уменьшить расход топлива.

Советский актив принимает участие в улучшении работы буфета и столовой.

Однако, депутатская группа не сумела выделить конкретные вопросы, не сумела избежать дублирования фабкома. Совещание отметило, что депутатская группа должна разработать свой четкий план работы и добиться полной реализации своих наметок.

* *
*

Необходимо добиться еще большей массовости, шире обмениваться опытом положительной работы, чтобы притти к всебелорусскому слету с победами на основных участках производства и быта.

ЖИТЕЛЬЗЕЙФ.

СТАРШИЙ ПОВАР ЗАВОДА „КОММУНАР" О РАБОТЕ ДЕПУТАТСКОЙ ГРУППЫ

Депутатская группа завода «Коммунар» поняла свое место в борьбе за выполнение задач, поставленных партией и правительством. Группа уделяла и уделяет много внимания улучшению работы цеха питания завода — столовой.

По инициативе депутатской группы, было проведено два производственных совещания и разработан план ликвидации недостатков работы столовой.

Активно работала группа в момент перевода столовой в новое помещение. Были внесены конкретные предложения о том, как правильно поставить работу: с медпунктом завода договорились об организации бригады для наблюдения за чистотой в столовой. Эта бригада также следит за тем, чтобы столующихся рабочих быстро и внимательно обслуживали.

Бригада договорилась с заводоуправлением, чтобы столовая была обеспечена топливом. Я указываю на это потому, что в течение длительного времени снабжение топливом приводило к перебоям в работе кухни.

Депутатская группа добилась и ряда улучшений работы столовой. Ведя подготовку к всебелорусскому слету металлозаводов, включившись в сталинский поход за улучшение рабочего снабжения, депутатская группа будет и впредь энергично работать над улучшением обслуживания рабочих.

Старший повар завода «Коммунар» СКАРБО.

СМЫЧКА ЛИГИ НАЦИЙ С БЕЛОБАНДИТАМИ В МАНЧЖУРИИ

ПАРИЖ, 6. (Собств. инф. „Правды"). Как сообщает „Юманите", комиссия Лиги наций уделила во время своего пребывания в Манчжурии большое внимание белогвардейцам. Особенно усердствовал Клодель—представитель Франции в комиссии Литтона. Он имел ряд продолжительных бесед с белогвардейскими генералами.

Французский консул в Манчжурии заявил корреспонденту белогвардейского органа „Заря" буквально следующее: „Члены комиссии считают, что поездка дала им возможность подробно ознакомиться с положением русских эмигрантов. Расследование показало, что эмигранты представляют собой автономную счастливую и здоровую силу. Член комиссии Клодель сообщил мне, что из всех встреч, которые он имел в Харбине—беседа с представителями эмиграции произвела на него наиболее глубокое впечатление. Такое же впечатление они произвели и на председателя комиссии Литтона. Должен констатировать, что эти впечатления являются благоприятными для эмигрантов".

Покушение на Муссолини

РИМ, 6. (ТАСС). Арестованный по обвинению в попытке покушения на Муссолини—Анджело Сбарде Лотто, по сообщению печати, является членом „антифашистской концентрации". По тем же сведениям, Сбарде Лотто заявил, что план покушения выработан им совместно с другими антифашистами, с которыми он встречался во Франции и в Бельгии в течение последних месяцев.

СМЕРТНАЯ КАЗНЬ УЗНИКОВ СКОТТСБОРО ОТЛОЖЕНА

НЬЮ-ИОРК, 6. В связи с принятым недавно верховным судом САСШ постановлением о пересмотре в октябре дела 7 негритянских юношей, приговоренных к смертной казни в Скоттсборо, верховный суд штата Алабама об'явил, что смертная казнь, назначенная на 24 июня,—откладывается.

ФАШИСТЫ СКОЛАЧИВАЮТ ВОЕННЫЙ СОЮЗ ПРОТИВ СССР

БЕРЛИН, 6. (ТАСС). „Дейтче альгемейне цейтунг" пишет: „Сведения социал-демократической печати о переговорах германского кабинета фон-Папена в Париже, которые, якобы, имели ввиду создание германо-французского военного союза против Советского Союза, энергично продолжаются".

В ЗАЩИТУ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

ПАРИЖ, 7. (ТАСС). Состоявшийся в Париже под председательством Франциса Журдена с'езд французской секции Союза Друзей СССР обратился к трудящимся с призывом укреплять Союз и активно участвовать в защите Советского Союза.

Финансовое положение Польши тяжелое. Валютный и золотой фонд уменьшился с 1.400 млн. злотых в начале 1928 г. до 615 млн. злотых в мае 1932 г. Больше половины этого фонда — около 350 млн. — должно пойти на уплату годовых процентов по иностранным займам, идущим на вооружение.



„Нагрузка" на злотый

ВЫБОРЫ В РЕЙХСТАГ—31 ИЮЛЯ

БЕРЛИН, 6 (ТАСС). Агентство „Вольфа" сообщает, что президент Гинденбург назначил выборы в рейхстаг 31 июля.

Японские империалисты уклоняются от ответа

ТОКИО, 6. (ТАСС). Сегодня, на заседании бюджетной комиссии нижней палаты представитель министерства иностранных дел отказался ответить на запрос: „Правда ли, что британское правительство потребовало у японского возмещения убытков, причиненных британским подданным шанхайскими событиями".

В ответ на запрос члена партии сейюкай Сайто заявил, что он не имеет никаких сведений о согласии французского правительства предоставить заем Манчжурскому государству.

РАЗВЕРНУТЬ МАССОВУЮ ПРОРАБОТКУ ВТОРОЙ ПЯТИЛЕТКИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Придавая большое политическое значение вопросу участия широких масс рабочих и ИТР в составлении плана второй пятилетки, президиум минского горпрофсовета вынес постановление, в котором предлагает всем фабзавместкомам развернуть массовую проработку основных перспектив второй пятилетки среди рабочих и ИТР.

План проработки второй пятилетки должен проводиться в отраслевом разрезе промышленности, предприятия, цеха и производственного участка на основе внедрения новых технических методов производства.

Должна быть использована паспортизация и стандартизация изделий производства, максимально использовано существующее оборудование предприятий.

Фабрично-заводские комитеты через бюро рационализации и ячейки изобретателей должны развернуть массовый сбор рационализаторских предложений и изобретений в фонд второй пятилетки по отдельным конкретным вопросам.

Горсовет изобретателей и гормбит должны организовать городской слет изобретателей и рационализаторов по вопросу сбора предложений и изобретений в фонд второй пятилетки.

Одной из составных неот'емлемых частей всей работы должен быть вопрос разработки техпромфинплана — плана, обоснованного на техническом нормировании и организации труда с включением всех действительных возможностей оборудования реконструктивных и рационализаторских мероприятий данного производственного участка.

Должны быть проработаны планы развития техники безопасности, охраны труда, планы жилстроительства детских учреждений с учетом максимального втягивания женского труда в производство.

Сектор кадров инспекции труда должен проработать вопрос совместно с ФЗМК о развитии и строительстве школ ФЗУ и других источников подготовки квалифицированной рабочей силы.

По линии культурно-просветительных организаций горком профсоюза просвещения должен обсудить вопрос о развитии во второй пятилетке учебных и культурно-просветительных учреждений как в городе, так и в районе.

Производственно-плановый сектор должен созвать с соответствующими организациями районную конференцию колхозного актива и проработать вопрос перспектив электрификации района и с.-хозяйства.

На городском собрании всех работников паро-силового хозяйства предприятий необходимо совместно с ИТР по электротеплофикации проработать вопрос строительства ТЭЦ и перспективы электрификации города и района.

На городском слете профактива следует обсудить вопрос перспектив развития вокруг города строительства рабочих поселков садово-огородно-молочно-рыбоворческих хозяйств, увязав подготовку к слету с практическими задачами каждого предприятия по улучшению рабочего снабжения и работы столовой.

ФЗМК должны помнить, что участие профсоюзной организации в составлении второй пятилетки есть ответственное дело в работе профсоюзов на данном отрезке времени социалистического строительства.

Президиум горпрофсовета требует самого серьезного отношения к вопросу проработки плана в массах рабочих и ИТР, развертывая ее на рельсах соцсоревнования и ударничества.

Телефоны редакции „РАБОЧИЙ"

ОТВЕТ. РЕДАКТОР 13-02

ОТВЕТ. СЕКРЕТАРЬ . . . 9-50

ОБЩИЙ РЕДАКЦИИ . . . 1-49

К-РА И ПРИЕМ ОБ'ЯВЛЕНИЙ. 1-33

Минск, Советская, 63, тип. «Звязды» Главлитбел № 594